

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 24/03/2023

**PROTOCOL NR. 229 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN –
Afdeling 2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD
ONDERWIJS;**

OP 14 MAART 2023

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de
onderwijsinternaten**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. dhr. Bart SOMERS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- **het Christelijk Onderwijzersverbond**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten**

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten.

Dit ontwerp van besluit vormt immers samen met het decreet over de onderwijsinternaten één algemeen geldende regeling voor omkadering en werkingsbudget.

GO! heeft wel nog volgende opmerkingen:

Het besluit bepaalt dat de directeur van een onderwijsinternaat de salarisschaal 165 krijgt, met andere woorden de salarisschaal die *de huidige* beheerders genieten. Gelet op het feit dat de onderwijsinternaten nu een eigen RIK en TIK hebben, dat ze autonoom zijn en dat de internaatdirecteurs de verantwoordelijkheid krijgen voor het leiden van deze onderwijsinternaten maakt voor GO! dat ze ook passend verloond dienen te worden, i.e. via een hogere salarisschaal dan in het besluit is voorzien.

De opmerkingen die GO! eerder al formuleerde in het protocol bij het voorontwerp van decreet over de onderwijsinternaten, blijven uiteraard geldig.

OVSG geeft een protocol van akkoord bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten

OVSG wenst voorbehoud te maken omtrent de salarisschaal van de directeur van het internaat; die staat niet in verhouding tot de verantwoordelijkheden en taken van de directeur die nu voorgeschreven worden door de hervorming van de internaten. Voortaan moet het internaat voldoen aan de kwaliteitseisen van het Rik (referentiekader voor internaatskwaliteit) waardoor de functie en taken van directeur uitgebreid worden en niet te vergelijken zijn met die van een beheerder van een internaat. Het salaris van de directeur van een internaat moet minstens overeenkomen met dat van een directeur van een leersteuncentrum.

Het COV sluit een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten. Dit besluit geeft uitvoering aan het decreet voor de onderwijsinternaten. Door dit decreet worden de onderwijsinternaten ingebed in het onderwijslandschap en krijgen ze hun eigen plek. Op die manier kunnen onderwijsinternaten hun steentje blijven bijdragen om voor de kinderen en jongeren die er verblijven een kwaliteitsvolle onderwijs- en schoolloopbaan te waarborgen.

Het COV wil twee punten uitlichten die volgens ons de kwaliteit op lange termijn niet ten goede komt. We vragen daarom met aandrang om deze alsnog te heroverwegen.

- 1) De onderwijsinternaten worden vanaf nu geleid door een volwaardige directeur. Dat vindt het COV een goede zaak. De directeur zal erop moeten toezien dat het onderwijsinternaat voldoet aan de kwaliteitsverwachtingen opgenomen in het Referentiekader voor Internaatskwaliteit (RIK) en zal hiervoor de internaatsmedewerkers op gepaste wijze moeten begeleiden. Het COV betreurt dat met deze belangrijke opdracht geen rekening werd gehouden bij het bepalen van de salarisschaal van de directeur van een onderwijsinternaat. In CAO XII werd het principe afgesproken dat er in onderwijs gestreefd wordt naar een loonspanning van 35% tussen de salarisschaal van de directeur en deze van het personeel dat onder zijn of haar bevoegdheid valt (wervingsambten). Er werden reeds stappen gezet om vanaf 1/1/2023 een loonspanning van 31% te realiseren. Het voorliggend besluit garandeert deze loonspanning echter niet voor de directeur van een onderwijsinternaat, wat volgens het COV onterecht is.

De voorzitter van het sectorcomité bevestigde dit euvel voor te leggen aan de Vlaamse Regering en het Vlaams Parlement met de vraag de salarisschaal te herbekijken. Het COV dringt aan bij de overheid om hierover nog ten gronde te reflecteren en voldoende bijkomende middelen te voorzien om voor de directeur van het onderwijsinternaat een volwaardig directeurssalaris te realiseren met een correcte loonspanning tegenover de medewerkers.

- 2) De onderwijsinternaten zijn een belangrijke schakel in de schoolloopbaan voor kinderen en jongeren. Het COV vindt het dan ook een goede zaak dat de kwaliteitsverwachtingen omschreven werden in het RIK. Daarom vindt het COV het onbegrijpelijk dat de overheid er 'opnieuw' voor kiest om algemene categorieën van bekwaamheidsbewijzen te hanteren zonder specifiek bezit van 'pedagogische bekwaamheid'. Het in bezit zijn van geschikte pedagogische bekwaamheid biedt meer garantie dat voor elk onderwijsinternaat een directeur en internaatsmedewerkers worden aangeworven met de nodige pedagogische expertise om zo een antwoord te bieden aan de kwaliteitseisen opgelegd in het RIK.

Met betrekking tot het Voorontwerp van decreet over de onderwijsinternaten geeft **VSOA Onderwijs een protocol van akkoord** maar wenst hierbij volgende opmerking te maken:

VSOA Onderwijs betreurt dat voor de directeur van het onderwijsinternaat geen pedagogische bekwaamheid wordt verwacht. Het gaat namelijk, zoals de benaming al zelf zegt, om een onderwijsinternaat. De werking hiervan omhelst meer dan het louter aanbieden van overnachting en eten maar ook het begeleiden van schoolgaande internen, ook in hun schoolwerk en hun opvoeding. Het niet opleggen van pedagogische bekwaamheid voor de directeur betekent dat de kwaliteit potentieel niet gewaarborgd is.

De hierboven vernoemde afvaardiging van de overheid en

het Katholiek Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten**

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van gedeeltelijk akkoord bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen kan akkoord gaan met de bepalingen van het besluit over de onderwijsinternaten met uitzondering van:

Artikel 17 dat de salarisschaal van de directeur van een onderwijsinternaat bepaalt en deze koppelt aan de weddeschaal 165. Dit betekent dat de directeur bezoldigd wordt aan dezelfde weddeschaal van de internaatbeheerder.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen vindt dat de wijziging van benaming volstrekt onvoldoende is om de opwaardering van de leidinggevende van een internaat weer te geven. Katholiek Onderwijs Vlaanderen is de mening toegedaan dat tegenover de toegenomen verplichtingen in het kader van kwaliteit (cfr. het Referentiekader voor Internaatkwaliteit) en de diverse uitdagingen in het kader van personeelsbeleid, begeleiding van internen en infrastructuur een hogere verloning voor de leidinggevende van een internaat te verantwoorden is. We pleiten voor de internaatdirecteur voor eenzelfde verloning als deze van een directeur van een leersteuncentrum met een diploma van bachelor.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

en **de Christelijke Onderwijscentrale**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul WILLEKENS, nationaal secretaris COC

gaan niet akkoord met het hierbij gevoegde Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten.

ACOD Onderwijs tekent een protocol van niet akkoord bij het *Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten*

ACOD Onderwijs kan niet akkoord gaan met het feit dat niemand van het personeel over een pedagogisch diploma dient te beschikken. In onderwijsinternaten staat het personeel in voor de begeleiding van schoolgaande kinderen en jongeren. **Studiebegeleiding en ondersteuning** in de studieloopbaan op een onderwijsinternaat zijn belangrijke activiteiten. Daarbij worden hogere kwaliteitseisen gesteld (waar ACOD onderwijs achter staat!) met de invoering van een Kwaliteitskader (RIK) waarbij vanuit een pedagogische visie wordt gewerkt. ACOD Onderwijs vindt dat **minstens een leidinggevende van een onderwijsinternaat moet beschikken over een pedagogisch diploma.**

ACOD Onderwijs betreurt dat de uitvoering van het decreet onderwijsinternaat niet ten volle kan gebeuren:

- Er is tussen het ambt van de directeur van een onderwijsinternaat en de wervingsambten **onvoldoende loonspanning**. Nochtans werd in Cao XII overeengekomen dat in 2023 er een loonspanning van 31% bestaat en in de toekomst een loonspanning van 35%.
- Het budget dat voorzien wordt voor uitvoering van het decreet is ontoereikend. Eén van de speerpunten in dit dossier is meer begeleiding door personeel voor de internen. Uiteraard apprecieert ACOD Onderwijs het feit dat in deze legislatuur aandacht en middelen voor de onderwijsinternaten werd voorzien, maar er is door niet investering in het verleden nog steeds een grote achterstand.

Als men dus aan de vraag van verloning van de directeur van een internaat tegemoet komt, dan kan dit niet binnen de huidige beschikbaar gestelde budgetten. Doet men dit wel dan betekent dit een nog lagere ratio van het aantal begeleiders.

ACOD Onderwijs stelt ook dat dit besluit opnieuw ter onderhandeling dient voorgelegd te worden wanneer zou blijken dat bepaalde artikelen fundamenteel gewijzigd worden in het onderwijsdecreet na het advies van de Raad van State of de behandeling in het Vlaams Parlement. Wijzigingen kunnen immers impact hebben op het uitvoeringsbesluit met personeelseffect. Dit besluit werd immers **geënt op een niet** door het Vlaams Parlement **goedgekeurd** decreet.

COC geeft een protocol van niet-akkoord bij het Besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten

COC stelt vast dat dit Besluit van de Vlaamse Regering het logisch vervolg is van het voorontwerp van het decreet op de onderwijsinternaten. Dit voorontwerp werd door de

Vlaamse regering op 23 december 2022 voor advies naar de Raad Van State werd gestuurd. Tot op heden heeft de Vlaamse regering nog niet de volgende stap genomen om dit decreet in te dienen voor behandeling bij het Vlaams Parlement. Bovendien hebben de parlementsleden nog het recht om het decreet te amenderen. Het is dan ook verre van evident om een protocol op te maken over een Besluit van de Vlaamse Regering dat gebaseerd is op een decreet waarvan de definitieve tekst allerm minst zeker is.

Het Besluit voegt in artikel 2 een referentiekader onderwijsinternaatkwaliteit als bijlage toe. COC vindt het terecht dat er ook voor de onderwijsinternaten hoge kwaliteitseisen worden gesteld, maar betreurt het dat dit in de volgende artikels niet consequent wordt doorgetrokken.

De overheid voorziet aan het hoofd van de onderwijsinternaten een volwaardig ambt van directeur, wat gelet op de grote verantwoordelijkheden die het referentiekader onderwijsinternaatkwaliteit inhoudt, een terechte zaak is. Helaas kiest de Vlaamse regering om voor dit ambt als vereist bekwaamheidsbewijs enkel 'ten minste bachelor' op te geven. Voortaan is dus geen enkele vorm van pedagogische bekwaamheid of ervaring meer nodig en wordt iedereen die over een bachelordiploma beschikt door de overheid bekwaam geacht een internaat te leiden, ongeacht zijn of haar vooropleiding. Het is een raadsel hoe dit een verbetering van de kwaliteit ten goede kan komen. COC pleit ervoor om de directeur internaat op gelijkaardige wijze te behandelen als de directeur basisonderwijs. Dat wil zeggen: een diploma van ten minste bachelor aangevuld met een pedagogisch bekwaamheidsbewijs. Voor COC hoeft dat laatste niet meteen een 'lerarendiploma' te zijn, maar kan dat ook een andere pedagogische opleiding zijn (bv. pedagogie, orthopedagogie ...). Onder die voorwaarden is het logisch dat de salarisschaal gelijk getrokken wordt met die van de directeur basisonderwijs. COC wijst er ook op dat de salarisschaal 165 van de directeur zoals die nu in het besluit is opgenomen lager is dan die van de internaatsmedewerker met een masterdiploma.

We betreuren dat ook voor de internaatsmedewerker geen enkel bewijs van pedagogische bekwaamheid meer gevraagd wordt als vereist diploma. Dit besluit lijkt dus de lat lager te leggen, als we er tenminste nog van mogen uitgaan dat personeel met een specifiek op de sector gerichte opleiding voor meer kwaliteitsvolle dienstverlening zorgt. Als we daar niet meer van mogen uitgaan, stellen we het wezen van onderwijs en de opleidingen ertoe zelf in vraag.

Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers is niet betrokken bij dit besluit en diende geen protocol in.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

VOORZITTERS,

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management
Voorzitter SectX en C2
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
Voorzitter OOC
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Bart SOMERS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 56ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 56quater, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 74quater, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 74quinquies, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.27, gewijzigd bij het decreet van 9 maart 2018, artikel V.28, artikel V.47, §2, artikel V.48 en artikel V.51, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet van XX over de onderwijsinternaten, artikel 6, 7, 8, 12, 16, 24, 28, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 41, 44, 48, 49 en 56.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 2 februari 2023.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° AGODI: Agentschap voor Onderwijsdiensten;
- 2° decreet van (datum): het decreet van (datum) over de onderwijsinternaten.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de onderwijsinternaten die erkend, gefinancierd of gesubsidieerd zijn conform het decreet van (datum).

Hoofdstuk 2. Uitvoering van het decreet van (datum)

Afdeling 1. Referentiekader onderwijsinternaatskwaliteit

Art. 3. Het referentiekader onderwijsinternaatskwaliteit, vermeld in artikel 6, 5°, van het decreet van (datum), is vastgesteld in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 2. Aanvraag tot erkenning van onderwijsinternaten

Art. 4. Voor de toepassing van artikel 7, §1, eerste lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

AGODI legt de wijze vast waarop een aanvraag als vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, van het voormelde decreet, kan worden ingediend.

Afdeling 3. Aanvraag tot oprichting van een bijkomende vestigingsplaats of tot verhuizing van een vestigingsplaats

Art. 5. Voor de toepassing van artikel 8, §2, eerste lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 4. Tijdelijke onderbrenging van internen buiten de bekende vestigingsplaatsen

Art. 6. In dit artikel wordt verstaan onder tijdelijke onderbrenging: een locatie, buiten de bekende vestigingsplaatsen, waar een onderwijsinternaat in noodsituaties internen tijdelijk kan onderbrengen.

Het bestuur dat conform artikel 8, §3, van het decreet van (datum) een tijdelijke onderbrenging wil gebruiken, meldt dat uiterlijk op het tijdstip van de ingebruikname aan AGODI.

In de melding, vermeld in het tweede lid, verklaart het bestuur dat de tijdelijke onderbrenging voldoet aan de erkenningsvoorwaarde, vermeld in artikel

6, 3^o, van het voormelde decreet, en geeft het de reden voor het gebruik van de tijdelijke onderbrenging.

De onderwijsinspectie gaat binnen drie maanden na de melding, vermeld in het tweede lid, na of de tijdelijke onderbrenging voldoet aan de erkenningsvoorwaarde, vermeld in artikel 6, 3^o, van het voormelde decreet.

Afdeling 5. Controle op de besteding van het werkingsbudget

Art. 7. §1. Besturen van officiële gesubsidieerde onderwijsinternaten maken de controle op de besteding van het werkingsbudget mogelijk door de ontvangsten en uitgaven van het werkingsbudget chronologisch in een journaalboek bij te houden. Op het einde van elk kalenderjaar maken de besturen een slotrekening op.

§2. Als het boekhoudkundige plan dat al bestaat op (datum), alle gegevens bevat die nodig zijn voor de controle, vermeld in artikel 12 van het decreet van (datum), kan het na de voormelde datum ongewijzigd worden bijgehouden.

§3. Jaarlijks maken de besturen een verantwoordingsdocument op volgens een model dat AGODI bepaalt.

AGODI bepaalt de termijn waarin de onderwijsinternaten het verantwoordingsdocument, vermeld in het eerste lid, bezorgt.

Indien, na de controle van het verantwoordingsdocument, AGODI het noodzakelijk acht, kan AGODI alsnog vragen aan de besturen om hun slotrekening over te maken en een verdere controle uit te voeren op het journaalboek of het boekhoudkundige plan zoals bepaald in paragraaf 2.

Art. 8. Besturen van vrije gesubsidieerde onderwijsinternaten maken uiterlijk zes maanden na de afsluitingsdatum van het boekjaar de controle op de besteding van het werkingsbudget mogelijk door de jaarrekening voor de besturen waarop artikel 3:47, §1, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, van toepassing is, te bezorgen aan AGODI. De voormelde besturen houden ook de bijbehorende bewijsstukken ter beschikking.

De besturen waarop artikel 3:47, §2, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van toepassing is, houden uiterlijk zes maanden na de afsluitingsdatum van het boekjaar een financieel verslag dat gebaseerd is op de vereenvoudigde boekhouding, en de bijbehorende bewijsstukken ter beschikking.

Uiterlijk zes maanden na de afsluitingsdatum van het boekjaar maken de besturen waarop artikel 3:47, §5, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van toepassing is, de controle op de aanwending van de werkingsbudget mogelijk door een jaarrekening of een financieel verslag dat gebaseerd is op de vereenvoudigde boekhouding, te bezorgen aan AGODI. De voormelde besturen houden ook de bijbehorende bewijsstukken ter beschikking.

Art. 9. De controlerende ambtenaren van AGODI dienen over hun opdrachten een verslag in bij de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming.

Een afschrift van het verslag, vermeld in het eerste lid, wordt bezorgd aan het bestuur in kwestie. Het voormelde bestuur kan een verweerschrift bij de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, indienen tegen het voormelde verslag.

Afdeling 6. Inschrijvingen

Art. 10. Voor de toepassing van artikel 16, eerste en vierde lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 7. Financierings- en subsidiëringsvoorwaarden

Art. 11. Voor de toepassing van artikel 24, §2, vijfde lid, §3 en §4, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 8. Aanvraag van aanvullende omkadering

Art. 12. Een onderwijsinternaat dat conform artikel 28 van het decreet van (datum) aanvullende omkadering voor de bijkomende verblijfsdagen aanvraagt, bezorgt de ingevulde bijkomende verblijfsdagen aan AGODI uiterlijk tien kalenderdagen na de telperiode, vermeld in artikel 25, §2, van het voormelde decreet.

Afdeling 9. Personeelsformatie

Onderafdeling 1. De ambten

Art. 13. De ambten die de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel kunnen uitoefenen in de onderwijsinternaten worden als volgt vastgelegd en ingedeeld:

- 1° bevorderingsambten: directeur;
- 2° selectieambten: nihil;
- 3° wervingsambten: nihil.

Art. 14. De ambten die de leden van het ondersteunend personeel kunnen uitoefenen in de onderwijsinternaten worden als volgt vastgelegd en ingedeeld:

- 1° bevorderingsambten: nihil;
- 2° selectieambten: nihil;
- 3° wervingsambten:
 - a) administratief medewerker;
 - b) internaatsmedewerker.

Onderafdeling 2. De bekwaamheidsbewijzen

Art. 15. De personeelsleden, vermeld in artikel 13 en 14, moeten houder zijn van een van de volgende vereiste bekwaamheidsbewijzen:

- 1° de directeur: een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
- 2° de internaatsmedewerker:

- a) een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (HSO);
 - b) een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
 - c) een bekwaamheidsbewijs van ten minste master;
- 3° de administratief medewerker:
- a) een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (HSO);
 - b) een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
 - c) een bekwaamheidsbewijs van ten minste master.

Art. 16. Voor de toepassing van dit hoofdstuk gelden artikel 5, 6 en 7, §1, 1°, 7° en 22°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs.

Onderafdeling 3. De salarisschalen en bezoldigingsregeling

Art. 17. De personeelsleden die beantwoorden aan de voorwaarden, vermeld in artikel 16, worden betaald volgens de volgende salarisschalen:

- 1° de directeur: de salarisschaal 165: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
- 2° de internaatsmedewerker:
 - a) salarisschaal 125: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (HSO);
 - b) salarisschaal 159: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
 - c) salarisschaal 501: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste master;
- 3° de administratief medewerker:
 - a) salarisschaal 202: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (HSO);
 - b) salarisschaal 158: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor;
 - c) salarisschaal 542: de houders van een bekwaamheidsbewijs van ten minste master.

De salarisschalen, vermeld in het eerste lid, zijn vastgesteld bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs.

Art. 18. De bezoldiging van een personeelslid dat het ambt van internaatsmedewerker of het ambt van directeur uitoefent, wordt vastgesteld op grond van de bepalingen van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs.

De bezoldiging van een personeelslid dat het ambt van administratief medewerker uitoefent, wordt vastgesteld op grond van de bepalingen van het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de

rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs.

Onderafdeling 4. Vastleggen van de ORE

Art. 19. Per ambt als vermeld in artikel 13 en 14, wordt het aantal ORE dat in rekening wordt gebracht, op de volgende wijze vastgelegd:

1° voor het ambt van directeur:

voor een voltijdse betrekking	12.875 ORE
voor een halftijdse betrekking	6.437 ORE

2° voor het ambt van internaatsmedewerker:

uren opdracht	salarisschaal 125	salarisschaal 159	salarisschaal 501
	aantal ORE	aantal ORE	aantal ORE
1	251	278	353
2	503	556	706
3	754	833	1.059
4	1.005	1.111	1.412
5	1.257	1.389	1.766
6	1.508	1.667	2.119
7	1.759	1.944	2.472
8	2.010	2.222	2.825
9	2.262	2.500	3.178
10	2.513	2.778	3.531
11	2.764	3.056	3.884
12	3.016	3.333	4.237
13	3.267	3.611	4.590
14	3.518	3.889	4.944
15	3.770	4.167	5.297
16	4.021	4.444	5.650
17	4.272	4.722	6.003
18	4.524	5.000	6.356
19	4.775	5.278	6.709
20	5.026	5.556	7.062
21	5.277	5.833	7.415
22	5.529	6.111	7.768
23	5.780	6.389	8.122
24	6.031	6.667	8.475
25	6.283	6.944	8.828
26	6.534	7.222	9.181
27	6.785	7.500	9.534
28	7.037	7.778	9.887
29	7.288	8.056	10.240
30	7.539	8.333	10.593
31	7.790	8.611	10.946
32	8.042	8.889	11.300

33	8.293	9.167	11.653
34	8.544	9.444	12.006
35	8.796	9.722	12.359
36	9.047	10.000	12.712

3° voor het ambt van administratief medewerker:

uren opdracht	salarisschaal 202	salarisschaal 158	salarisschaal 542
	aantal ORE	aantal ORE	aantal ORE
1	235	259	307
2	471	519	614
3	706	778	920
4	942	1.037	1.227
5	1.177	1.297	1.534
6	1.412	1.556	1.841
7	1.648	1.815	2.147
8	1.883	2.075	2.454
9	2.119	2.334	2.761
10	2.354	2.593	3.068
11	2.589	2.853	3.374
12	2.825	3.112	3.681
13	3.060	3.371	3.988
14	3.295	3.631	4.295
15	3.531	3.890	4.601
16	3.766	4.149	4.908
17	4.002	4.409	5.215
18	4.237	4.668	5.522
19	4.472	4.927	5.828
20	4.708	5.187	6.135
21	4.943	5.446	6.442
22	5.179	5.705	6.749
23	5.414	5.965	7.055
24	5.649	6.224	7.362
25	5.885	6.483	7.669
26	6.120	6.743	7.976
27	6.356	7.002	8.282
28	6.591	7.261	8.589
29	6.826	7.521	8.896
30	7.062	7.780	9.203
31	7.297	8.039	9.509
32	7.532	8.299	9.816

33	7.768	8.558	10.123
34	8.003	8.817	10.430
35	8.239	9.077	10.736
36	8.474	9.336	11.043

4° voor de personeelsleden die conform artikel 103vicies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 met behoud van hun uren opdracht en artikel 84 tricies bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 aangesteld worden in het ambt van internaatsmedewerker met behoud van hun salarisschaal 165:

uren opdracht	salarisschaal 165
	aantal ORE
1	278
2	556
3	833
4	1.111
5	1.389
6	1.667
7	1.944
8	2.222
9	2.500
10	2.778
11	3.056
12	3.333
13	3.611
14	3.889
15	4.167
16	4.444
17	4.722
18	5.000
19	5.278
20	5.556
21	5.833
22	6.111
23	6.389
24	6.667
25	6.944
26	7.222
27	7.500
28	7.778

29	8.056
30	8.333
31	8.611
32	8.889
33	9.167
34	9.444
35	9.722
36	10.000

Onderafdeling 5. De prestatieregeling

Art. 20. Het aantal uren voor een ambt met volledige prestaties in de wervingsambten van het ondersteunend personeel bedraagt 36 uren.

Het aantal uren voor een ambt met onvolledige prestaties in de wervingsambten van het ondersteunend personeel bedraagt een evenredig deel van het aantal uren, vermeld in het eerste lid. Een ambt met onvolledige prestaties kan worden uitgeoefend in hele uren vanaf één uur.

Art. 21. De aanwezigheid van een personeelslid per dag, zonder overnachting, bedraagt niet meer dan acht uren. Als een personeelslid tijdens de dienst ook moet overnachten in het onderwijsinternaat, mag de aanwezigheid van het personeelslid niet meer dan zestien opeenvolgende uren bedragen.

Elk uur verplichte aanwezigheid tijdens de dag, tussen het opstaan en het slapengaan van de internen, telt mee als arbeidsprestatie. De uren aanwezigheid tijdens de nacht, tussen het slapengaan en het opstaan van de internen, tellen mee voor vier uren arbeidsprestatie.

In het tweede lid wordt verstaan onder 'tussen het slapengaan en het opstaan': een aaneengesloten periode van 8 uur tussen 22 uur en 8 uur.

Art. 22. Een internaatsmedewerker is niet meer dan vier nachten per week aanwezig.

Art. 23. Een internaatsmedewerker heeft per drie zondagsprestaties minstens één zondag volledig vrij.

Onderafdeling 6. De vakantieregeling

Art. 24. De vakantieregeling voor de personeelsleden, vermeld in artikel 14 van dit besluit, wordt onderhandeld binnen het bevoegde lokale onderhandelingscomité en doet geen afbreuk aan de volgende voorwaarden:

- 1° het bestuur kan de personeelsleden verplichten om maximaal twaalf dagen te presteren tijdens de vakantieperioden, vermeld in artikel 4 van het besluit van de Vlaamse regering van 17 april 1991 tot organisatie van het schooljaar in het basisonderwijs en in het deeltijds onderwijs georganiseerd, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap. De

- laatste dag van een vakantieperiode telt niet mee om het voormelde maximum van twaalf dagen te berekenen;
- 2° van het maximum van twaalf dagen, vermeld in punt 1°, kunnen er maximaal tien dagen in de zomervakantie, vermeld in artikel 4, eerste lid, 1°, van het voormelde besluit, vallen;
- 3° tijdens de zomervakantie, vermeld in artikel 4, eerste lid, 1°, van het voormelde besluit, heeft elk personeelslid recht op een ononderbroken vakantie van vijf weken.

In de onderwijsinternaten die voorzien in bijkomende verblijfsdagen als vermeld in artikel 28 van het decreet van (datum), kan de vakantieregeling voor de personeelsleden, vermeld in artikel 14 van dit besluit, afwijken van de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 1° tot en met 3°, na onderhandelingen in het bevoegde lokale onderhandelingscomité.

Onderafdeling 7. Vervangingen

Art. 25. Een personeelslid dat tijdelijk een personeelslid vervangt dat aangesteld is in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt in een onderwijsinternaat, krijgt alleen een salaris of een salaristoelage als de vervanging voldoet aan al de volgende voorwaarden:

- 1° het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- 2° het te vervangen personeelslid is niet afwezig voor nascholing;
- 3° het te vervangen personeelslid is afwezig voor ten minste één werkdag.

Onderafdeling 8. De individuele concordantie

Art. 26. In een onderwijsinternaat kan op 1 september 2023 een individuele concordantie als vermeld in artikel 56quater, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, en artikel 74quinquies, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, toegekend worden van het ambt van beheerder naar het ambt van directeur. De voormelde individuele concordantie kan toegekend worden aan de personeelsleden die in het ambt van beheerder aangesteld zijn en die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd of toegelaten tot de proeftijd zijn;
- 2° tijdelijk aangesteld geweest zijn in een vacant ambt van beheerder tijdens het schooljaar 2022-2023.

Art. 27. Bij een individuele concordantie als vermeld in artikel 26, gelden de volgende voorwaarden:

- 1° de diensten die gepresteerd zijn in het ambt van beheerder, tellen automatisch mee als gepresteerde diensten in het ambt van directeur;
- 2° de kandidaatstelling om toegelaten te worden tot de proeftijd in het ambt van beheerder, wordt geacht te zijn gebeurd in het ambt van directeur;
- 3° de vacantverklaring van het ambt van beheerder wordt geacht te zijn gebeurd in het ambt van directeur;
- 4° de persoon die toegelaten is tot de proeftijd voor het ambt van beheerder, is automatisch toegelaten tot de proeftijd voor het ambt van directeur;

- 5° de persoon die vastbenoemd is voor het ambt van beheerder, is automatisch vastbenoemd voor het ambt van directeur;
- 6° de persoon die gereffecteerd of wedertewerkgesteld was in het ambt van beheerder, is dat automatisch in het ambt van directeur.

Art. 28. In een onderwijsinternaat kan op 1 september 2023 een individuele concordantie als vermeld in artikel 56quater, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, en artikel 74quinquies, §1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, toegekend worden van het ambt van beheerder naar het ambt van internaatsmedewerker. Die individuele concordantie kan toegekend worden aan de personeelsleden die in het ambt van beheerder aangesteld zijn en die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd of toegelaten tot de proeftijd zijn;
- 2° tijdelijk aangesteld geweest zijn in het ambt van beheerder tijdens het schooljaar 2022-2023.

Art. 29. Bij een individuele concordantie als vermeld in artikel 28, gelden de volgende voorwaarden

- 1° de kandidaatstelling voor een tijdelijke aanstelling, als dat van toepassing is, in het ambt van beheerder, geldt als kandidaatstelling voor het ambt van internaatsmedewerker;
- 2° de diensten die gepresteerd zijn in het ambt van beheerder, tellen automatisch mee als gepresterde diensten in het ambt van internaatsmedewerker;
- 3° de persoon die vastbenoemd is voor het ambt van beheerder, is automatisch vastbenoemd voor het ambt van internaatsmedewerker;
- 4° de persoon die niet vastbenoemd is voor het ambt van beheerder, maar onderliggend vastbenoemd is voor een wervingsambt, is automatisch vastbenoemd voor het ambt van internaatsmedewerker;
- 5° de vacantverklaring en de kandidaatstelling met het oog op mutatie, als dat van toepassing is, in het ambt van beheerder worden geacht te zijn gebeurd in het ambt van internaatsmedewerker;
- 6° de persoon die gereffecteerd of wedertewerkgesteld was in het ambt van beheerder, is dat automatisch in het ambt van internaatsmedewerker.

De vastbenoemde beheerder die individueel geconcordeerd wordt naar het ambt van internaatsmedewerker, mag de titel adjunct-directeur voeren.

Art. 30. Het individueel ondertekende concordantieformulier, vermeld in artikel 56quater, §2, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, en artikel 74quinquies, §2, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, moet ingediend worden bij AGODI uiterlijk op 15 september 2023.

Art. 31. Als het personeelslid en het bestuur niet tot een akkoord komen, kan het personeelslid het bezwaarschrift, vermeld in artikel 56quater, §3, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, en artikel 74quinquies, §3, van het decreet rechtspositie personeelsleden

gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, uiterlijk tien kalenderdagen nadat het bestuur de beslissing aan hem heeft meegedeeld, indienen bij de Commissie Bezwaarschriften, vermeld in de voormelde bepalingen.

De Commissie Bezwaarschriften, vermeld in het eerste lid, bestaat uit de administrateur-generaal van AGODI, of zijn afgevaardigde, en uit een bevoegde inspecteur.

De Commissie Bezwaarschriften, vermeld in het eerste lid, beslist collegiaal binnen dertig kalenderdagen nadat het bezwaarschrift, vermeld in het eerste lid, bij de Commissie Bezwaarschriften is ingediend.

Als het bestuur niet uiterlijk 15 september beslist, kan het personeelslid tot en met 5 oktober 2023 een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de Commissie Bezwaarschriften.

Afdeling 10. Overdragen ORE

Art. 32. Voor de toepassing van artikel 34, §2, en artikel 35, §2, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

AGODI bepaalt de wijze waarop onderwijsinternaten de overgedragen ORE moeten melden.

Afdeling 11. Salarisfinanciering of -subsiëring

Art. 33. Voor de toepassing van artikel 36, §2, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 12. Bijkomend werkingsbudget voor internen met ouders die geen vaste verblijfplaats hebben

Art. 34. Voor de toepassing van artikel 41, vijfde lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 13. Aanwending van het werkingsbudget

Art. 35. Voor de toepassing van artikel 44, §2, zevende lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 14. Overheveling en fusie

Art. 36. Voor de toepassing van artikel 48, derde lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 37. Voor de toepassing van artikel 49, vierde lid, van het decreet van (datum) wordt AGODI aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Afdeling 15. Sancties en terugvorderingen

Art. 38. Voor de toepassing van de sancties, vermeld in artikel 56 van het decreet van (datum), wordt de definitieve vaststelling van de niet-naleving van de bepalingen van het voormelde decreet, alleen gedaan na onderzoek ter plaatse door twee ambtenaren van AGODI.

De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, wijst de ambtenaren, vermeld in het eerste lid, aan.

Art. 39. §1. De definitieve vaststelling, vermeld in artikel 38, eerste lid, wordt met een aangetekende brief aan het bestuur betekend. Het bestuur kan binnen twee weken nadat het de voormelde aangetekende brief heeft ontvangen, een verweerschrift indienen bij AGODI.

§2. Op basis van een verslag van AGODI en het eventuele verweerschrift van het betrokken bestuur neemt de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, een beslissing over de voorgestelde sanctie nadat hij het betrokken bestuur gehoord heeft. Het betrokken bestuur wordt met een aangetekende brief opgeroepen om gehoord te worden.

§3. De beslissing over een sanctie wordt binnen vijftien kalenderdagen na het verhoor, vermeld in paragraaf 2, of nadat de oproeping om gehoord te worden conform paragraaf 2 is verstuurd als het betrokken bestuur niet is verschenen, met een aangetekende brief meegedeeld aan het bestuur in kwestie.

Nadat de termijn, vermeld in het eerste lid, is verstreken, kan de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, geen sanctie meer opleggen.

Hoofdstuk 3. Wijzigingsbepalingen

Afdeling 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Art. 40. In artikel 16, §1, van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt A, a), wordt de zin "De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten verstrekt aan :

1° het internaat, toegevoegd aan een onderwijsinstelling;

2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis, het semi-internaat en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen. Deze bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap." vervangen door de zin "De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten die verstrekt zijn aan:

- 1° het internaat dat is toegevoegd aan een onderwijsinstelling, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;
- 2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023. De voormelde bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs;
- 3° een onderwijsinternaat;
- 4° een semi-internaat.”;

2° in punt A, c), wordt de zin “De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten verstrekt aan :

1° het internaat, toegevoegd aan een onderwijsinstelling;

2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis, het semi-internaat en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen. Deze bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.” vervangen door de zin “De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten die verstrekt zijn aan:

1° het internaat dat is toegevoegd aan een onderwijsinstelling, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;

2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023. De voormelde bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs;

3° een onderwijsinternaat;

4° een semi-internaat.”;

3° in punt B, a), wordt de zin “De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten verstrekt aan :

1° het internaat, toegevoegd aan een onderwijsinstelling;

2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis, het semi-internaat en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen.” vervangen door de zin “De bepalingen van het eerste lid zijn onder dezelfde voorwaarden van toepassing op de werkelijke diensten die verstrekt zijn aan:

1° het internaat dat is toegevoegd aan een onderwijsinstelling, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;

2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;

3° een onderwijsinternaat;

4° een semi-internaat.”.

Afdeling 2. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en

dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs

Art. 41. In het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 september 2016, wordt een artikel 14sexies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 14sexies. Voor de toekenning van de periodieke verhogingen komen eveneens in aanmerking de volledige of onvolledige diensten die gepresteerd zijn in een administratieve functie als contractueel personeelslid in de volgende instellingen:

- 1° het internaat dat is toegevoegd aan een onderwijsinstelling, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;
- 2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023. De voormelde bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs;
- 3° een onderwijsinternaat;
- 4° een semi-internaat.”.

Art. 42. In artikel 15 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 en 21 november 2014, wordt punt 4 vervangen door wat volgt:

“4. komen, onder de in deze bepalingen vermelde voorwaarden, eveneens in aanmerking de werkelijke diensten verstrekt in de volgende instellingen:

- 1° het internaat dat is toegevoegd aan een onderwijsinstelling, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023;
- 2° het autonome internaat, elke vorm van tehuis en het internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, als de werkelijke diensten gepresteerd zijn voor 1 september 2023. De voormelde bepaling geldt niet voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs;
- 3° een onderwijsinternaat;
- 4° een semi-internaat.”.

Afdeling 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs

Art. 43. In artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 september 1990, 31 augustus

1999 en 4 september 2009, wordt de zinsnede „, van het opvoedend hulppersoneel” opgeheven.

Art. 44. In artikel 3, §4, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2015 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, wordt punt 2° opgeheven.

Art. 45. In bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de ambten van beheerder en van studiemeester-opvoeder internaat opgeheven.

Afdeling 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs

Art. 46. Artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2004, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 2. De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en het beleids- en ondersteunend personeel van de instellingen voor gewoon kleuter-, lager en basisonderwijs, georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap. Ze zijn niet van toepassing op de leermeesters godsdienst.”.

Art. 47. Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs

Art. 48. In artikel 2, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2015, wordt punt e) vervangen door wat volgt:

“e) de leden van het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch personeel, het administratief personeel en het psychologisch personeel van de semi-internaten.”.

Art. 49. Bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 6. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 9 januari 1991 houdende de controlemaatregelen inzake de aanwending van de werkingstoelagen in het gesubsidieerd onderwijs

Art. 50. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 9 januari 1991 houdende de controlemaatregelen inzake de aanwending van de werkingstoelagen in het gesubsidieerd onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2010, worden de woorden "en internaten" opgeheven.

Afdeling 7. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs

Art. 51. In het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 8;

2° artikel 9;

3° artikel 18, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2006.

Afdeling 8. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 14 maart 2003 betreffende de vastlegging van de prestaties van een ambt in het buitengewoon secundair onderwijs

Art. 52. In het besluit van de Vlaamse regering van 14 maart 2003 betreffende de vastlegging van de prestaties van een ambt in het buitengewoon secundair onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 september 2006, 21 september 2007 en 27 mei 2011, wordt hoofdstuk III, dat bestaat uit artikel 5 tot en met 6, opgeheven.

Afdeling 9. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs

Art. 53. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs worden punt 4° en 5° opgeheven.

Art. 54. Artikel 5 tot en met 9 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Afdeling 10. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Onderwijsdiensten

Art. 55. Aan artikel 3, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Onderwijsdiensten, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2007, worden de woorden "en onderwijsinternaten" toegevoegd.

Afdeling 11. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Art. 56. In artikel 1, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006 en 21 november 2014, wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

“2° in een semi-internaat.”.

Afdeling 12. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2006 houdende de controlemaatregelen inzake de aanwending van de werkingsmiddelen in het vrij gesubsidieerd onderwijs

Art. 57. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2006 houdende de controlemaatregelen inzake de aanwending van de werkingsmiddelen in het vrij gesubsidieerd onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 december 2010 en 28 oktober 2016, worden de woorden “en internaten” en de zinsnede “, III.18, III.19, III.20” opgeheven.

Afdeling 13. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Art. 58. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, gewijzigd bij de besluiten van 19 maart 2010 en 3 september 2021, wordt de zinsnede “bijlagen I tot en met VIII” vervangen door de zinsnede “bijlage I tot en met IX”.

Art. 59. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, wordt een bijlage IX toegevoegd, die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 14. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd

Art. 60. In artikel 17 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014, wordt de zinsnede “de internaten in welke vorm ook, de tehuizen in welke vorm ook, de semi-internaten, de internaten van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen,” vervangen door de zinsnede “de onderwijsinternaten, de semi-internaten,”.

Afdeling 15. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022

Art. 61. Artikel 4 en 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022 worden vervangen door wat volgt:

“Art. 4. Met toepassing van artikel 29 van het decreet van (datum) over de onderwijsinternaten worden de ORE ‘Samen Internaat Maken’ aangewend op het niveau van een onderwijsinternaat conform het afsprakenkader tussen de sociale partners.

Art. 5. Dit artikel is van toepassing op de semi-internaten, vermeld in het koninklijk besluit van 21 augustus 1978 houdende organisatie van de semi-internaten in het buitengewoon onderwijs van de Staat en tot vaststelling van de personeelsnormen.

Een personeelslid dat tijdelijk een personeelslid vervangt dat aangesteld is in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt in een instelling als vermeld in het eerste lid, krijgt alleen een salaris of een salaristoelage als de vervanging voldoet aan al de volgende voorwaarden:

- 1° het te vervangen personeelslid is aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs;
- 2° het te vervangen personeelslid is niet afwezig voor nascholing;
- 3° het te vervangen personeelslid is afwezig voor ten minste één werkdag.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Afdeling 1. Opheffingsbepalingen

Art. 62. De volgende regelingen worden opgeheven:

- 1° het koninklijk besluit van 8 april 1959 tot regeling van het stelsel der dienstprestaties van de surveillanten en studiemeesters bij de Rijksinrichtingen voor middelbaar en technisch onderwijs;
- 2° het koninklijk besluit van 2 december 1969 tot vaststelling van de regels voor de oprichting van betrekkingen van opvoeder-huismeester, directiesecretaris en beheerder in de onderwijsinrichtingen van de Staat;
- 3° het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende toekenning van een bijwedde voor buitengewone en veranderlijke dienstverstrekingen, die terzelfdertijd bestaan uit nachtwerk, zondagswerk en werk op feestdagen, aan sommige leden van het paramedisch personeel van het rijksonderwijs;
- 4° het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1990 tot vaststelling en indeling van de ambten van de leden van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen;
- 5° het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014 betreffende verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen in de internaten van het Gemeenschapsonderwijs tijdens de transitiefase.

Afdeling 2. Overgangsbepalingen

Art. 63. Voor de personeelsleden die in het schooljaar 2022-2023 tijdelijk aangesteld of vastbenoemd zijn in de volgende ambten, gelden de overgangsmatregelen, vermeld in het tweede en het derde lid:

- 1° klerk-typist;
- 2° opsteller;
- 3° rekenplichtig correspondent;
- 4° eerstaanwezend rekenplichtig correspondent.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die een ambtshalve concordantie verkregen hebben naar het ambt van administratief medewerker:

- 1° blijven de salarisschaal krijgen die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2023, mocht worden verleend voor het ambt, vermeld in het eerste lid, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal;
- 2° die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO), worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs met salarisschaal 202 voor het ambt van administratief medewerker.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede lid, gelden vanaf 1 september 2023. Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmatregelen na de voormelde datum gelden, ook als ze uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Art. 64. Voor de personeelsleden die in het schooljaar 2022-2023 tijdelijk aangesteld of vastbenoemd zijn in het ambt van studiemeester-opvoeder, gelden de overgangsmatregelen, vermeld in het tweede en het derde lid.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die een ambtshalve concordantie verkregen hebben naar het ambt van internaatsmedewerker en die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs met salarisschaal 125 voor het ambt van internaatsmedewerker.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede lid, gelden vanaf 1 september 2023. Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmatregelen na de voormelde datum gelden, ook als ze uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Art. 65. Voor de personeelsleden die in het schooljaar 2022-2023 tijdelijk aangesteld of vastbenoemd zijn in het ambt van beheerder gelden de overgangsmatregelen, vermeld in het tweede tot en met het vierde lid.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die een individuele concordantie verkregen hebben naar het ambt van directeur en die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs met salarisschaal 165 voor het ambt van directeur.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die een individuele concordantie verkregen hebben naar het ambt van internaatsmedewerker en die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs met salarisschaal 165 voor het ambt van internaatsmedewerker.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede en derde lid, gelden vanaf 1 september 2023. Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmaatregelen na de voormelde datum gelden, ook als ze uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Art. 66. Voor de personeelsleden die in het schooljaar 2022-2023 tijdelijk aangesteld of vastbenoemd zijn in de volgende ambten, gelden de overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede en het derde lid:

- 1° ergotherapeut;
- 2° kinderverzorger;
- 3° kinesitherapeut;
- 4° logopedist;
- 5° verpleger;
- 6° studiemeester-opvoeder internaat;
- 7° maatschappelijk werker;
- 8° orthopedagoog;
- 9° psycholoog;
- 10° hoofdopvoeder.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die een ambtshalve concordantie verkregen hebben naar het ambt van internaatsmedewerker, blijven de salarisschaal krijgen die hun op grond van de reglementering die gold voor 1 september 2023, mocht worden verleend voor het ambt, vermeld in het eerste lid, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede lid, gelden vanaf 1 september 2023. Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijven de voormelde overgangsmaatregelen na die datum gelden, ook als ze uit dienst treden en nadien opnieuw in dienst treden.

Art. 67. Personeelsleden die krachtens artikel 1, §1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, of krachtens artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs, zoals van kracht op 31 augustus 2023, een niet-verworven salarisschaal krijgen, behouden op persoonlijke titel de voormelde niet-verworven salarisschaal als ze aangesteld worden in een wervingsambt in een onderwijsinternaat.

Afdeling 3. Inwerkingtredingsbepaling en uitvoeringsbepaling

Art. 68. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

Art. 69. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS