



**Bundeling vragen met betrekking tot de transitie van de internaten Buitengewoon onderwijs vanuit de leden van ACOD onderwijs.** (versie 2)

- Kan men beslissen om een IPO te sluiten? Zo ja, wat dan met de personeelsleden?
- In 2014 werden de urenpakketten bevroren. Wat zal er in de toekomst gebeuren?
- Hoe komt het dat de transitie een jaar vervroegd werd? Er werd eerst 2023 gezegd.
- Wat als de nieuwbouw niet aan de normen van Welzijn voldoet? Verhuizen?...
- Wat met uren van het IPO die voor de dagschool of internaat gebruikt worden?
- Wat gebeurt er met de vastbenoemde personeelsleden? Behouden ze hun vaste benoeming?
- Wat met TADD?
- Wat met het MDV personeel?
- Het gebouw is van onderwijs, de kinderenwerking hoort bij welzijn, waar hoort het personeel dan?
- Komt het loon na de transitie vanuit Welzijn? Welke salarisschaal?
- Wat wanneer men in 2 IPO's benoemd is?
- Wat met boventalligen?
- Wat met TAO?
- Ziekteverlof?
- AO?
- Welke tuchtregeling?
- Aanstelling en ontslagregelingen?
- Kandidatuurstelling voor GO! ook aanvragen voor 15 juni 2022? Krijg ik een keuze?
- Wat met schoolgemeenschappen?
- Zullen de wedden op dezelfde manier berekend worden, het vakantiegeld, het eindejaar geld,...?
- Zal de berekening van het pensioenbedrag en de berekening van pensioenleeftijd hetzelfde blijven?
- Wat met het personeel dat nog niet de eerste plaats van hun keuze kreeg?
- Indien er een 7/7 werking komt, werken we dan ook aan 36u/week?
- In de nieuwe structuur zullen zowel opvoeders IPO als opvoeders internaat kunnen functioneren onder een ander statuut. Is dit correct? Omdat wij in 2014 wel plots een andere benaming kregen met een andere invulling, dit ging over opvoeders OC's.
- Worden de uren van gepensioneerde collega's automatisch uren in Welzijn? Tzt collega's waarvan het pensioen nog moet ingaan, komt er dan een nieuwe collega in de plaats die automatisch aan Welzijn toebehoort?
- Moeten de internaten, waar IPO's aan verbonden zijn, sowieso in de toekomst landen in Welzijn of kunnen ze onderwijsinternaat blijven?
- Sinds 2014 gebeurde er voor de IPO's niets positief volgens de personeelsleden. Van de extra financiering werd in het veld niets gemerkt. Ook niet wat de extra omkadering betreft. 1 september 2022 is zeer dichtbij. Hoe kunnen we in september in iets starten waarover het personeel nooit een volledige uitleg heeft gekregen? Wat met prestatieregeling? Omkadering? De personeelsleden willen de voorwaarden kennen vooraleer men een keuze maakt.

- Kan het GO! werkgever zijn van een welzijnsvoorziening? Juridisch mogelijk?
- Tehuis Kastor, de nieuwe naam voor het tehuis Kuurne, landt op 1 september 2022 in Welzijn. Wat zal het statuut van het personeel zijn? (benoemden, TADD'ers en contractuelen)
- Is een reffectatie dichterbij de woonplaats mogelijk? – keuze bij overstap om ook voor een andere voorziening dichterbij de woonplaats te kiezen?
- IROJ (Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp) vertegenwoordiging?
- Wat met de jaarplanning? Deze wordt reeds in juni onderhandeld?
- Bij overstap naar Welzijn, blijft dan het loon, verlofregeling, vakantieregeling, prestatieregeling, ... behouden?
- Blijft de vrije keuze van de ouders/kinderen/jongeren voor officieel onderwijs of gesubsidieerd onderwijs behouden?
- Wanneer moet de Raad van beheer van de sgr zijn keuze maken in functie van de transitie? Inschaling? Zorg-strategisch plan?
- Welk statuut krijgen de personeelsleden die de overstap maken? Kan het statuut behouden blijven en uitdoven?
- Wat met de kinderen/jongeren die geplaatst zijn maar geen extra noden hebben?
- Moeten enkel de IPO's momenteel een zorg-strategisch plan opstellen?
- Wat met de administratieve omkadering van de internaten?
- Wat met de extra personeelsleden die contractueel aangeworven zijn voor het tehuis Kastor. Zullen zij kunnen aanblijven?
- Worden de financiële middelen dmv prefinanciering voorzien?
- Momenteel werken de MPI's (zonder IPO) enkel wanneer de school open is en dus niet in vakantieperiodes of tijdens kind vrije dagen. Zal dit zo blijven?
- Zal men naast de ambten van studiemeester-opvoeder, paramedisch personeel,... ook andere ambten kunnen aanstellen zoals psychologen, maatschappelijk werkers,...?
- Wat zijn de vastgestelde fysische normen voor infrastructuur?
- Wat met verlof voor vakbondsopdrachten, detachering,...
- Wat met de aanvangsbegeleiding. Blijft het een recht en een plicht?
- Zijn er internaten geselecteerd in de DBFM programma's? (lopende bouwaanvragen) Wat gebeurt er wanneer de rationalisatienormen verhoogd worden?
- De transitie zal instelling per instelling gebeuren. Kunnen we een overzicht krijgen van welke instellingen wanneer de transitie kunnen maken? Graag bereiden we dit voor.
- Het huidige (vb) MVD personeel is niet betrokken in de transitie. Klopt dit?
- Met de werkmiddelen kan de welzijnsvoorziening (MVD-)personeel aanstellen (nachtwaker, onderhoud, bus,...) Volgens welke prestatieregeling en verloning werken ze?
- Welk effect heeft de wissel van minister in de Vlaamse regering op dit dossier?
- Blijven de krokus- en karnavalvakantie behouden bij een overstap naar Welzijn?
- Wat met de uren "samen internaat maken"? Blijven deze bestaan?
- Zal iedereen evenveel uren moeten presteren ongeacht hun functie?