

4. Eisencahier MVD+

Maatregelen met betrekking tot het contractueel MVD-personeel, het onderhoudspersoneel, de contractuele bedienden en de busbegeleiding

Inleiding

We stellen vast dat ook deze Vlaamse regering de besparingen in het onderwijs gedeeltelijk verderzet. We betreuren ten zeerste deze beslissing om opnieuw te besparen. Vlaanderen moet integendeel meer investeren in zijn onderwijs. Vlaanderen behoorde binnen Europa tot een decennium geleden bij de top inzake kwaliteitsvol onderwijs. Vlaanderen moet daar opnieuw toe kunnen behoren. En daarom zijn er meer middelen nodig. En die middelen moeten in de eerste plaats geïnvesteerd worden in alle mensen die werken in het Vlaamse onderwijs.

In een onderwijsinstelling werken veel verschillende groepen personeelsleden en zij hebben elk een specifieke en onmisbare taak. Er zijn directies en andere leidinggevenden, onderwijzend personeel, opvoedend en administratief personeel, onderhoudspersoneel ... Het raderwerk van een onderwijsinstelling kan maar goed draaien, kan maar goede onderwijskwaliteit leveren, wanneer elk van die mensen goed werk levert en daarvoor het respect en de waardering, ook financieel, krijgt die hij of zij verdient. En dit niet alleen ter plaatse in de onderwijsinstelling zelf, maar ook vanwege de hogere echelons tot en met de Vlaamse regering.

Als vakbonden voor het contractueel MVD-personeel, het onderhoudspersoneel, de contractuele bedienden en de busbegeleiding vragen wij specifiek voor deze groep van onderwijzenden dat de Vlaamse regering ook hen respecteert en goede werk-, loon- en arbeidsvoorwaarden voor hen mogelijk maakt.

1. Gezamenlijke eisen voor het Gemeenschapsonderwijs en het Gesubsidieerd Vrij Onderwijs

1.1. Finalisering afspraken cao XI-bis

1.1.1. Ethisch werkgeverschap

Alle personeelsleden van de onderwijsinstellingen hebben in ieder geval recht op een gelijkwaardige behandeling en waar mogelijk ook recht op een gelijke behandeling. Het recht op een lerarenkaart voor alle personeelsleden van een onderwijsinstelling is van dat laatste een voorbeeld. Wanneer de Vlaamse regering kiest voor meer harmonisering tussen statutairen en contractuelen, is het niet meer dan logisch dat zij die lerarenkaart niet alleen aan statutaire personeelsleden inclusief het statutaire MVD-personeel gunt zoals tot op heden, maar voortaan ook aan het contractuele personeel.

We vragen dan ook met aandrang om de werkzaamheden van de 'Technische Werkgroep Lerarenkaart' die opgestart werd naar aanleiding van de afspraken in cao XI-bis, te finaliseren zodat die lerarenkaart aan alle personeelsleden van de onderwijsinstellingen, ook aan de contractuelen, ter beschikking kan gesteld worden.

1.1.2. Statuut voor busbegeleiders

In opvolging van de afspraak in cao XI-bis voor de oprichting van een 'Technische Werkgroep Busbegeleiding' vragen we de dringende realisatie van een volwaardig statuut voor de busbegeleiders. Er dient bij de inhoudelijke uitwerking van dat statuut rekening gehouden te worden met modaliteiten zoals een minimum aan gegarandeerd aantal te werken uren per dag, eventueel aangevuld met ander opdrachten binnen de school.

1.2. Prioritaire gezamenlijke eis: koopkrachtverhoging

1.2.1. Lineaire loonsverhoging

Voor de arbeiders en bedienden die niet de barema's van het statutair onderwijspersoneel volgen en vaak een laag loon hebben, vragen we een lineaire loonsverhoging, te beginnen bij de laagste barema's.

1.2.2. Verhoging eindejaarstoelage

In navolging van cao X en XI-bis, vragen we een verdere verhoging van het vast gedeelte van de eindejaarstoelage.

1.2.3. Modernisering van de functieclassificaties

De huidige functieclassificaties die vele tientallen jaren ongewijzigd bleven, zijn dringend aan een modernisering toe. Op die manier komen zij opnieuw tegemoet aan de huidige noden in de onderwijsinstellingen en garanderen zij ook een marktconforme verloning voor de betrokken personeelsleden.

2. Eisen, specifiek voor het Gemeenschapsonderwijs

- 2.1.** We vragen de **opwaardering van het type contract 'toezichthouder'** naar een volwaardig arbeiderscontract.
- 2.2.** We vragen de **invoering van een flexpremie en de inperking van de overdreven flexibiliteit** die momenteel wordt gevraagd (blokkenuurregeling, combinatie meerdere functies, verschillende locaties ...).
- 2.3.** We vragen de **aanpassing van het verlof om dwingende redenen/verlof wegens overmacht** zodat ook het MVD-personeel die 4 dagen verlof betaald krijgt.
- 2.4.** Het MVD-personeel heeft momenteel geen **recht op bezoldigd Vlaams opleidingsverlof**. De betrokken personeelsleden worden beschouwd als werknemers in de publieke sector en niet als werknemers private sector of autonome overheidsbedrijven. De handleiding MVD GO! maakt wel gewag van een scholingsbeding, doch de voorwaarden daarvan zijn zo strikt zodat de meeste kandidaten uit de boot vallen. Er is anderzijds ook een vormingsfonds voorzien voor de MVD-personeelsleden, maar dat fonds behelst dan weer enkel vormingen die

betrekking hebben op het professioneel functioneren (vb. vorming poetstechnieken, correct gebruik van ladders ...). We vragen dat het MVD-personeel ook recht heeft op bezoldigd Vlaams opleidingsverlof.

- 2.5. Op dit ogenblik is het geen recht voor contractuele **personeelsleden die met pensioen gaan in de loop van het jaar of die einde tewerkstelling zijn, om de feestdagen te recupereren** die in dat jaar tijdens hun tewerkstelling in een weekend vielen. De vervangende dagen worden immers meestal vastgelegd tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Op dat moment zijn de betrokkenen echter niet meer in dienst. We vragen dat de betrokken personeelsleden deze dagen kunnen recupereren terwijl ze nog in dienst zijn.

3. Eisen, specifiek voor het Gesubsidieerd Vrij Onderwijs

- 3.1. De schaalvergroting van de onderwijsinstellingen van het Gesubsidieerd Vrij Onderwijs zet het beschikbare budget voor VAP-dagen en dus de invoering van contracten van onbepaalde duur steeds meer onder druk. We vragen daarom, na de injectie via cao XI-bis, opnieuw **bijkomende middelen voor** het systeem van **VAP-dagen** zodat het meer algemeen dan nu kan ingevoerd worden.
- 3.2. We vragen de **uitbreiding van het systeem van bestaanszekerheid** in de zomermaanden voor de 10-maandencontracten. Op dit ogenblik is die bestaanszekerheid beperkt tot de busbegeleiders. Het systeem moet ook uitgebreid worden naar andere categorieën zoals de schooltoezichters, het keukenpersoneel ...
- 3.3. We vragen een verdere **verhoging van de bijdrage voor de 2^{de} pensioenpijler**. Op dit ogenblik bedraagt die amper 1,00%.