

Ben Weyts
viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van
Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en
Vlaamse Rand
Koolstraat 35
1000 BRUSSEL
T 02 552 67 00
kabinet.weyts@vlaanderen.be
www.vlaanderen.be

Alle betrokkenen bij de leersteuncentra

vragen naar/e-mail
kabinet.weyts@vlaanderen.be

datum

Beste coördinator, directeur, bestuurder van een leersteuncentrum
Beste leerondersteuner

Er is meer duidelijkheid over de pensioenen van de leerondersteuners. Ik heb contact gehad met de federale minister van Pensioenen Karine Lalieux en ik heb daarbij verkregen dat we alle huidige ondersteuners dezelfde pensioenvoorwaarden kunnen garanderen in het nieuwe leersteunmodel. Ze heeft dit schriftelijk bevestigd op 20 juli en ze heeft toegezegd dat er een wetsontwerp komt om dit te regelen. .

Concreet: "De federale regering heeft beslist om het preferentieel tantième 1/55 verder toe te kennen aan personeelsleden die tot 15 november 2023 de overstap maken naar leersteuncentra en die het voorbije schooljaar reeds werkten als leerondersteuner."

Dit is belangrijk en goed nieuws voor de ongeveer 5.000 huidige ondersteuners. Maar de federale overheid wil niet verder gaan. Voor nieuwe leerondersteuners zal het tantième 1/60 gelden. Minister Lalieux heeft dit besproken met haar federale regeringspartners en hun beslissing is nu duidelijk. Voor meer informatie over het verschil tussen beide tantièmes verwijs ik jullie naar de bijlage.

Ik kan mij voorstellen dat dit dubbel aanvoelt. De rechten van alle huidige ondersteuners zijn veilig gesteld, maar toekomstige ondersteuners zullen onder een ander regime vallen. Dit is een beslissing van Pensioenen, maar het houdt op geen enkele manier een waardeoordeel in vanuit Onderwijs. Al het werk van alle ondersteuners – huidige en toekomstige – is waardevol en kostbaar.

Ondanks alles wens ik iedereen een welverdiende en deugddoende zomervakantie.

Met vriendelijke groeten,


Ben Weyts
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Onderwijs

Bijlage: verschillen tussen tantième 1/55 en tantième 1/60

Bijlage: verschillen tussen tantième 1/55 en tantième 1/60

Het tantième of de loopbaanbreuk is van belang voor het pensioen voor twee elementen. Het wordt gehanteerd voor het recht om (vroeger) met pensioen te mogen gaan en voor de berekening van de hoogte van het pensioenbedrag.

1/ Het recht op pensioen openen:

Wat betreft het recht op het openen van het pensioen, moet er voldaan worden aan een minimale periode van diensten. Wie onder loopbaanbreuk 1/55 valt kan de aangenomen periodes vermenigvuldigen met 1,05 waardoor het moment van mogelijk pensioen eerder valt. Deze verhogingscoëfficiënt is niet van toepassing op wie loopbaanbreuk 1/60 heeft.

2/ Het pensioenbedrag:

Wat betreft de berekening van het pensioenbedrag wordt er gekeken naar de gemiddelde wedde van de laatste 10 jaar¹. Dat is de referentiewedde. Daarop wordt dan volgens de volgende basisformule het rustpensioen berekend.

$$RW \times D \times T = RP$$

RW Referentiewedde

D Aantal aanneembare dienstjaren

T Tantième of loopbaanbreuk

RP Nominaal bedrag van het rustpensioen

Na indextoepassing en na aftrek van de sociale en fiscale inhoudingen heeft men het netto pensioenbedrag.

3/ Gecombineerde tantièmes binnen loopbaan met overheidspensioen

Wie een loopbaan met verschillende loopbaanbreuken combineert met recht op een overheidspensioen krijgt voor het aantal aanneembare dienstjaren de loopbaanbreuk die daarop van toepassing was. Deze pro rata berekening geldt ook voor de verhogingscoëfficiënt.

¹ Voor wie geboren is ten laatste in 1961, wordt er gekeken naar de gemiddelde wedde van de laatste 5 jaar.