

Beste collega, waar zit jij mee?

Vertel het ons tijdens een Teams-meeting op dinsdag 10 november 2020 om 18 uur.

Wij zijn vijf Arteveldehogeschool-medewerkers die willen waken over jouw **welzijn, veiligheid en gezondheid op het werk**.

Overleg over deze belangrijke thema's vindt plaats in het **Comité voor Preventie, Bescherming en Welzijn op het werk** (CPBW) of het welzijnscomité.

Dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van het hogeschoolbestuur en vertegenwoordigers van het personeel.

Van 16 t.e.m. 20 november vinden de sociale verkiezingen voor het CPBW plaats.

Geef ons je stem* via **lijst nr. 3, de lijst van ABVV/ACOD**

Daarmee geven wij jou en je campus, je opleiding of dienst een stem in het CPBW van Arteveldehogeschool.

Bij de socialistische vakbond ABVV/ACOD laten we ons leiden door waarden als solidariteit, gelijkwaardigheid en inspraak.

* Je stembrief krijg je via de post op je thuisadres. Stembussen vind je op alle campussen.

Waar zit jij mee?

Welke aandachtspunten kan jij ons meegeven op het vlak van welzijn, veiligheid en gezondheid op het werk?

Laat ze ons weten en wij zorgen ervoor dat er iets mee gebeurt!

We pikten al een aantal signalen op:

- * Collega's maken zich zorgen over een **hoge psychosociale druk** bij zichzelf en bij naaste collega's. Dit leidt in sommige gevallen tot overmatige stress en zelfs burn-out. We pleiten voor

meer preventie en een betere inschatting en aanpak van de factoren die deze druk veroorzaken.

- * Medewerkers melden dat de **planlast en administratieve taken** almaar toenemen, zonder dat zij inspraak hebben. De taakverdeling is bovendien niet altijd duidelijk. Dit zorgt voor een verhoogde werkdruk en brengt de work-life balance in gevaar. Wij ijveren voor **werkbaar werk!**
- * Ook te **strak opgelegde formats en evaluaties** kunnen het welzijn op het werk ondermijnen. De autonomie en academische vrijheid van docenten mag niet verglijden tot een academisch keurslijf.
- * Tijdelijke of preciaire contracten en late communicatie over de opdracht/taakfiche veroorzaken **jobonzekerheid**. Dat moet in de toekomst vermeden worden.
- * Collega's die een verlofstelsel opnemen, in een project stappen, langdurig ziek zijn of met pensioen gaan, worden **niet altijd volledig vervangen**. Dit zorgt voor extra werkdruk bij directe collega's.
- * Er is nood aan een empathisch beleid dat inspeelt op de noden van de medewerkers en dat maatregelen voorziet waardoor collega's **na langdurige afwezigheid** op gepaste wijze kunnen **re-integreren**.
- * Het aantal studenten blijft toenemen. Dat leidt in sommige opleidingen tot grotere groepen, wat **logistieke problemen** met zich meebrengt zoals onvoldoende materiaal, te weinig of te kleine lokalen, studenten die niet tijdig over hun cursussen kunnen beschikken... Hierdoor moeten medewerkers vaak last minute naar ad hoc oplossingen zoeken. Dat moet proactiever aangepakt worden!
- * **De fysieke veiligheid** op het werk is primordiaal en moet zeer nauw opgevolgd worden, ook al is er budgettaire krapte. Preventief werken is de boodschap. Via risicoanalyses en meldingen van medewerkers kunnen we problemen opsporen en ingrijpen vooraleer het te laat is.

- * Sommige **werkplekken** zijn onvoldoende aangepast of uitgerust. Gebrek aan zonnewering, slechte akoestiek, te weinig controle over de temperatuur in de ruimte, onvoldoende ventilatie met te hoge concentratie CO2 tot gevolg, lawaai, stof en andere ongemakken geven overlast en kunnen de **gezondheid in gevaar** brengen.
- * En dan is er natuurlijk ook nog de **coronacrisis** die een bedreiging vormt voor de gezondheid, het welzijn en de veiligheid. Om de veiligheid en gezondheid op het werk te vrijwaren, zijn een hele resem aan maatregelen levensnoodzakelijk, bv. lagere bezettingsgraad op campussen en in lokalen, extra hygiënemaatregelen (handen ontsmetten, mondklappers en faceshields dragen, extra poetsbeurten, meer ventilatie), duidelijke signalisatie, aanpassingen aan de infrastructuur en techniek. We moeten ons flexibel aanpassen aan code geel/oranje/rood en voortdurend alert zijn. De coronacrisis zet het welzijn van collega's onder druk: lessen herdenken naar afstandsonderwijs, lessen opnemen en streamen, plannings aanpassen, extra veiligheidsmaatregelen in acht nemen, anders (meer digitaal) communiceren, minder informele contacten met collega's en studenten, gevoelens van stress of angst die de kop opsteken ... Laten we samen nadenken over wat de hogeschool kan doen om de impact voor alle collega's draaglijk te houden.
- * Collega's willen een **langetermijnvisie** voor welzijn, veiligheid en gezondheid. Als Arteveldehogeschool in de toekomst bv. meer op afstandsonderwijs wil inzetten, dan willen wij in het CPBW bekijken welke impact dat heeft op alle medewerkers en welke noden daaraan gelinkt zijn, zoals nood aan ondersteuning, terugbetaling van thuisuitrusting, zorg voor psychosociaal welzijn, afbakenen van werktijd, professionalisering ...

Een groot huis met vele kamers

Met haar 1300 medewerkers verdeeld over 12 campussen, huisvest Arteveldehogeschool veel volk. Er zijn dus ook vele noden. Wij van ABVV/ACOD willen de belangen van alle collega's behartigen. Daarom willen we graag van jou horen wat er aangepakt moet worden.

Wat heb jij nodig om je goed te voelen op het werk?

Ga met ons in gesprek, neem deel aan onze **Teams-meeting** op **dinsdag 10 november 2020 om 18 uur**.

- Ga naar Teams.
- Klik in de rechterbovenhoek op 'lid worden van een team of een team maken'.
- Ga naar 'lid worden van een team met een code'.
- Plak de code **4d12mdx** in het vak en selecteer 'lid worden'.

Warme, solidaire groeten en graag tot dan!

Els, Tinneke, Burhan, André en Lies



Ik ben **Els Van Betsbrugge**, lector communicatie binnen de *Bachelor Communicatiemanagement en International Communication Management*. Ik ben al 29 jaar actief binnen de hogeschool, maar sta nog altijd even gedreven voor de klas. Met evenveel inzet stapte ik in het pre-HOC en dat wil ik graag doortrekken naar het CPBW, waarbinnen ik de noden en vragen van het personeel wil meenemen en op de agenda zetten. Dit omdat een veilige en waarderende werkplek belangrijk is.



Ik ben **Tinneke van Bergen**, 45 jaar en mama van twee tieners. Ik werk als docent en dienstverlener in de *Educatieve Bachelor Lager Onderwijs*. 'Voorkomen is beter dan genezen!' Omdat ik het welzijn, de veiligheid en de gezondheid van alle werknemers belangrijk vind, wil ik luisteren naar je bezorgdheden en constructieve ideeën. Samen met de andere vertegenwoordigers van het personeel wil ik ermee aan de slag in het CPBW. Een goed beleid wordt gevoed van onderuit.



Ik ben **Burhan Karanfil** en intussen al meer dan 5 jaar actief als docent en onderzoeker op onze hogeschool en dit op verschillende campussen. Ik verdiende mijn sporen als sociaal werker en hou nog steeds de vinger aan de pols als het om welzijn en welbevinden gaat. Op dit moment ben ik actief als docent en praktijklector en betrokken bij het graduaat accounting en administratie, het graduaat sociaal-cultureel werk, de professionele bachelor sociaal werk en het praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek 'Participatie in de klas'.



Ik ben **André Rubbens**, docent 'Recht' en 'Ethiek en Deontologie' in de graduaatsopleidingen. In 2019 zijn die opleidingen van het VSPW ingekanteld in de Arteveldehogeschool. Het was een heel moeilijke oefening die tot op vandaag nog niet af is. Als syndicaal afgevaardigde heb ik mee dat proces begeleid. Ondertussen leerde ik via het pre-HOC, waar het sociaal overleg binnen Artevelde voorbereid wordt, heel wat fijne collega's kennen van andere opleidingen. Ik heb er helaas ook vastgesteld dat bepaalde problemen Arteveldebreed zijn. Goede afstemming met alle personeelsvertegenwoordigers binnen het sociaal overleg en het CPBW, maar met behoud van het eigen profiel, zijn voor mij daarom essentieel.



Ik ben **Lies Ulburghs**, 39 jaar en mama van twee kinderen van 8 en 10 jaar. Ik ben diversiteitscoach in de opleiding *Educatieve Bachelor Secundair Onderwijs* en neem daarnaast nog een aantal andere atp-taken op. Ook ben ik als antenne lid van het pre-HOC waar we de arbeidsomstandigheden van al onze collega's zo goed mogelijk verdedigen. Ik kom op voor het CPBW omdat de gezondheid van alle werknemers van de Arteveldehogeschool meer dan de moeite waard is om bewaakt te worden. De werkgever heeft hierin een verantwoordelijkheid op te nemen. Samen met de andere vertegenwoordigers van het personeel wil ik jullie vragen en zorgen op het CPBW bespreekbaar maken.

Stem ABVV/ lijst 3



JOUW WELZIJN, ONZE ZORG.

een stem voor **ACOD**
ONDERWIJS is een stem die doorklinkt