

TRIBUNE

éénmei

ACOD Onderwijs in actie Staking was groot succes

Een dikke merci aan alle personeelsleden die op 20 maart gestaakt hebben. De staking was een groot succes. 40.000 personeelsleden – onder wie veel directeurs – hebben het werk

neergelegd. Laat dit een duidelijk signaal zijn voor de politici: zo kan het niet verder, het onderwijs smeekt om structurele investeringen.

nancy.libert@acod.be



Interview met Sven Peeters en Tanja Pintens

“Ik wil mensen die in een situatie als de mijne belanden, kunnen helpen”

Voor het interview van deze maand trokken we naar het Kiel in Antwerpen, in de schaduw van het Olympisch Stadion, waar dé ploeg van 't stad thuis is. We spraken er met twee afgevaardigden uit het stedelijk onderwijs, Tanja Pintens (35 jaar, geen kindjes) en Sven Peeters (42 jaar, twee dochters). Tanja staat in de derde kleuterklas in De Speelvogel in Deurne, Sven is opvoeder-leerlingenbegeleider in het Stedelijk Lyceum Meir (“in het hart van de stad”).

Wat maakt het stedelijk onderwijs zo speciaal?

Sven Peeters: “Voor mij is dat gemakkelijk. Mijn ouders waren allebei onderwijzer in het stedelijk onderwijs, hun ganse carrière. Het was dus logisch dat ook ik die keuze zou maken, als ik voor het onderwijs zou kiezen.”

Tanja Pintens: “Voor mij is het anders verlopen. Ik heb als kind altijd in het gemeenschapsonderwijs gezeten, maar mijn stages heb ik in het stedelijk onderwijs gedaan. Ik was geprikkeld door de manier waarop men er werkte. Zo ben ik daar terechtgekomen.”

Wat is er zo bijzonder aan die manier van werken?

Tanja Pintens: “Dat is moeilijk uit te leggen (*lacht*). Bij ons staat het kind heel centraal, maar dat zal in het GO! ook zo wel zijn.”

Sven Peeters: “Ik heb de indruk dat wij heel dicht bij de samenleving staan en dat wij laagdrempelig werken. Mijn kinderen zitten in het stedelijk onderwijs en ik ben daar zeer tevreden over.”

Hoe en waarom zijn jullie schoolafgevaardigde geworden?

Sven Peeters: “Ik ben daar stap voor stap ingerold. Mijn collega die afgevaardigde was, stond voor zijn pensioen. Ik ben hem begonnen helpen: brieven versturen, affiches ophangen,... Zo ben ik afgevaardigde geworden zonder het goed en wel te beseffen.”

Tanja Pintens: “Ik had een collega die syndicaal actief was. Zij heeft het vuur aangewakkerd in mij. Op een bepaald ogenblik had ik problemen op school en ben ik naar de vakbond gestapt. Toen dacht ik: ik wil mensen die in een situatie als de mijne belanden, kunnen helpen.”

Hoe communiceren jullie met jullie leden?

Tanja Pintens: “Wij zijn met een dertigtal in ons team. Ik communiceer per e-mail of spreek mijn collega's rechtstreeks aan.”

Sven Peeters: “E-mail of prikbord. Wij hebben een syndicaal prikbord boven de vakjes van de leerkrachten. Of face-to-face. Mijn bureau is recht tegenover de leraarskamer, ik krijg dus veel volk over de vloer.”

Hebben jullie ook contacten met afgevaardigden van andere scholen?

Tanja Pintens: “Ik heb contacten met andere afgevaardigden die ik toevallig ken, zoals een oud-collega die nu in een andere school afgevaardigde is. Structurele contacten, dat niet.”

Sven Peeters: “Buiten de school niet, maar ik overleg vaak met de andere afgevaardigden binnen de school. Buiten de school zijn die contacten eerder occasioneel.”

Missen jullie dat, contact met afgevaardigden van andere scholen?

Tanja Pintens: “Ja, want zo zou ik meer te weten komen. Nu heb ik niet altijd meteen een antwoord op de vragen van onze leden.”

Sven Peeters: “Die contacten op zich mis ik niet, maar ik heb al wel wat vormingen gevolgd, en daar leer je wel een en ander. Ik ben klasvrij, ik kan dus gemakkelijker naar een vorming gaan. Als ik er niet ben, dan vallen er geen twintig leerlingen in de soep.”

Kunnen jullie op het basiscomité met de directeur alles bespreken?

Tanja Pintens: “Wij zitten momenteel zonder directeur. Er valt dus niet veel te bespreken.”

Sven Peeters: “Wij hebben sinds een jaar een nieuwe directeur. Hij is zelf afgevaardigde geweest van de blauwe vakbond en staat niet negatief tegenover de vakbonden. Bij ons op school is er ruimte om over alles te praten.”

Welke syndicale thema's liggen jullie het nauwst aan het hart?

Tanja Pintens: “De pensioenleeftijd. Ik ben zelf nog jong, maar veel collega's gaan stilaan naar de pensioenleeftijd toe. Ik vind het erg dat die zo ongerust zijn.”

Sven Peeters: “Bij mij is het net andersom. Ik zie veel jonge collega's vertrekken omdat ze geen zekerheid hebben of omdat ze vaak de 'mindere' klassen krijgen. Dat baart mij zorgen.”

Tanja Pintens: “En ook dat de werkdruk maar blijft toenemen. Pompen of verzuipen is het voor veel collega's.”

Sven Peeters: “Ik zie dat bij jonge collega's die hun cursussen nog moeten opstellen. Vakantie, dat is om bij te werken, niet om uit te rusten. Ook oude leerkrachten zien af. Wij zijn een 'vakschool' en hebben nogal wat zij-instromers, collega's die uit de privé komen. Die kunnen niet volgen met al dat e-mailverkeer, Smart-school, verslagen maken,...”

Tanja Pintens: “Er komt altijd maar bij, het houdt nooit op. Niemand zegt: ‘Het is goed geweest, nu mag je stoppen.’ Al dat papierwerk...”

Sven Peeters: “Sommige collega’s die deeltijds werken, gaan op nieuw voltijds werken. Ze zeggen dan: ik ben toch voltijds bezig, iedere personeelsvergadering, iedere vergadering van de vakgroep, elke opendeurdag moet ik er zijn.”

Tanja Pintens: “Ik ben juf, ik wil met de kinderen bezig zijn, ik wil niet alles vierhonderd keer op papier zetten, in mijn agenda, op de computer en hier en daar en...”

Sven Peeters: “Vergaderen is inderdaad belangrijker geworden dan lesgeven.”

Als er op school nieuwe mensen binnenkomen, hoe benaderen jullie die dan als vakbond?

Tanja Pintens: “Bij ons verloopt dat heel gemoedelijk. Onze school is een warme school. Ik sla gewoon een praatje met die nieuwkomers en stel me voor als afgevaardigde.”

Sven Peeters: “Voor mij is dat eenvoudig. Ik ben leerlingenbegeleider en nieuwe collega’s worden aan mij voorgesteld. Ik kan me dan meteen profileren als afgevaardigde van de rode vakbond.”

Hebben jullie nog een boodschap voor de top van ACOD Onderwijs? Is er iets dat jullie willen vragen, iets dat jullie nu missen?

Sven Peeters: “Voor mij moet zoveel mogelijk gebeuren in ge-



meenschappelijk front. Ik merk dat op school. Als we samen acties voeren, gaat alles veel beter.”

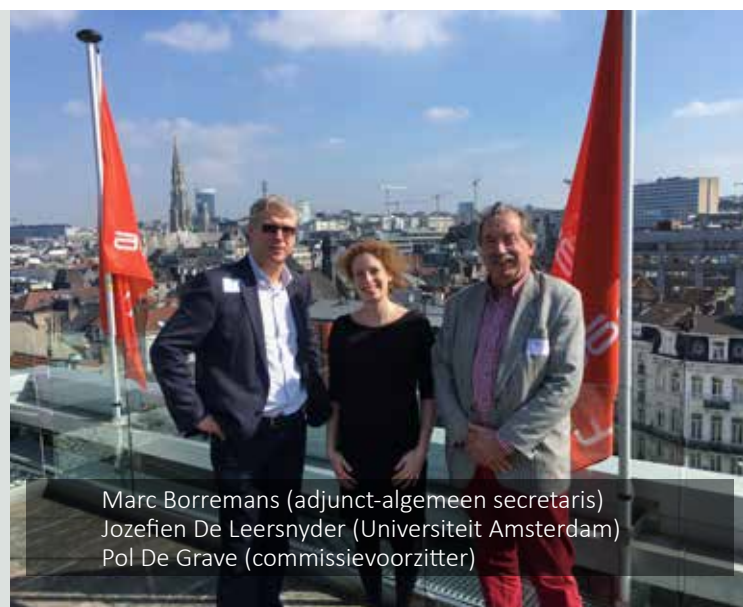
Tanja Pintens: “Ik zou graag meer weten. Opleidingen, brochures...”

Studiedag diversiteit

De jaarlijkse studiedag van onze Commissie Diversiteit was andermaal een succes. Voor de middag was er een interactieve lezing van Jozefien De Leersnyder (professor Culturele Psychologie aan de Universiteit Amsterdam) met de titel ‘Van kleurenblind naar multicultureel: hoe het omarmen van diversiteit de schoolprestaties van alle leerlingen kan bevorderen’.

Na de middag werden twee workshops aangeboden door Merhaba (‘Recht op Liefde’ of hoe gender en seksuele diversiteit bespreekbaar maken op school) en Djapoo (‘Systeemdenken en diversiteit’ of hoe complexe thema’s, zoals diversiteit, begrijpbaar maken voor kinderen).

marc.borremans@acod.be



Marc Borremans (adjunct-algemeen secretaris)
Jozefien De Leersnyder (Universiteit Amsterdam)
Pol De Grave (commissievoorzitter)



Vakantiegeld 2019

ACOD Onderwijs waakt over je koopkracht

Hoe wordt het vakantiegeld dit jaar berekend?

Bij de begrotingsopmaak 2013 besliste de Vlaamse Regering dat de onderwijssector 82 miljoen euro moest besparen. Een raamakkoord tussen de Vlaamse Regering en de vakbonden zorgde ervoor dat deze besparing voor 2014 en 2015 gerealiseerd werd zonder koopkrachtverlies voor de personeelsleden door het vakantiegeld voor vastbenoemd en tot de proeftijd toegelaten personeel te verminderen en tegelijkertijd de eindejaarstoelage met eenzelfde bedrag te verhogen. Deze maatregel zal tot en met de uitbetaling van het vakantiegeld in 2020 blijven bestaan. Vanaf 2021 wordt het vakantiegeld weer op 92 procent gebracht voor iedereen, de aanpassing van de eindejaarstoelage valt dan ook weg.

Berekening voor tijdelijken

Net als in de voorbije jaren zal dus de berekeningsbasis voor je vakantiegeld afhankelijk zijn van je statutaire toestand. Als je in 2018 diensten hebt gepresteerd als tijdelijke, dan bedraagt je vakantiegeld

dit jaar 92 procent van je brutosalaris van maart 2019.

Berekening voor vastbenoemden

Heb je in 2018 uitsluitend diensten gepresteerd als vastbenoemd of tot de proeftijd toegelaten personeelslid, dan bedraagt je vakantiegeld dit jaar 70,26 procent van je brutosalaris van maart 2019. Bij de eindejaarstoelage 2019 ontvang je dan het verschil tussen 92 procent en 70,26 procent, nog vermenigvuldigd met de coëfficiënt 1,0368 ter compensatie van de verschuldigde werkgeversbijdrage verzekering geneeskundige zorgen (VGZ).

Voorbeeld 1

Een tijdelijk kleuteronderwijzer (gehuwde tweeverdiener zonder kinderen ten laste) met een geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 3 maanden op 1 maart 2019 heeft gedurende het hele referentiejaar 2018 voltijds gewerkt.

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2019: 2850,42 euro
- Het bruto vakantiegeld (92 procent van

dit maandsalaris): 2622,39 euro
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 1313,30 euro

Voorbeeld 2

Een vastbenoemd kleuteronderwijzer (gehuwde tweeverdiener zonder kinderen ten laste) met een geldelijke anciënniteit van 5 jaar en 3 maanden op 1 maart 2019 heeft gedurende het hele referentiejaar 2018 voltijds gewerkt.

- Geïndexeerd maandsalaris van maart 2019: 2850,42 euro
- Het bruto vakantiegeld (70,26 procent van dit maandsalaris): 2002,71 euro
- Het netto vakantiegeld bedraagt: 1026,27 euro
- Voor dit personeelslid zal het verschil tussen 92 procent en 70,26 procent ($2622,39 - 2002,71 = 619,68$), vermenigvuldigd worden met 1,0368 ($605,71 \times 1,0368 = 642,49$) en vervolgens toegevoegd worden aan de bruto-eindejaarstoelage 2019.

nancy.libert@acod.be

Vorming voor leidinggevenden

Hoe vermijd je burn-out bij je personeel?

Organisaties leiden schade wanneer een werknemer uitvalt door een burn-out. Daarom is het belangrijk dat ook leidinggevenden alle factoren die tot psychosociale aandoeningen leiden, kunnen detecteren en neutraliseren.

Op vrijdag 24 mei organiseert ACOD Onderwijs een vorming speciaal voor leden met een leidinggevende functie: directeurs, TA's, internaatbeheerders,... Omdat het aantal deelnemers beperkt is, aanvaarden we slechts één inschrijving per instelling.

- Meer info op onze website (www.acodonderwijs.be/burn-out-leidinggevenden).

jeanluc.barbery@acod.be

Afgestudeerd in 2019? Vraag aanvullend vakantiegeld aan!

Sommige jonge collega's laten tijdens hun eerste schooljaar een pak geld liggen. Jammer, zeker als je weet dat het slechts een kleine moeite is om het aanvullend vakantiegeld – want hierom gaat het – aan te vragen.

Het vakantiegeld voor 2019 wordt berekend op basis van de prestaties geleverd in het kalenderjaar 2018. Als je tijdens het vorige school- of academiejaar afstudeerde, kon je ten vroegste vanaf 1 september 2018 in het onderwijs tewerkgesteld worden. Je kan dus in 2019 op maximaal een derde van het volledige vakantiegeld aanspraak maken, want de periode september tot december vormt een derde van het kalenderjaar. De periode van 1 januari 2018 tot en met de dag voor je eerste indiensttreding kan echter ook in aanmerking komen. Men spreekt dan van aanvullend vakantiegeld.

Wanneer heb je recht op dit aanvullend vakantiegeld?

Je krijgt aanvullend vakantiegeld als je aan volgende voorwaarden voldoet:

- Je was op 31 december 2018 jonger dan 25 jaar.
- Je bent in dienst getreden uiterlijk op de laatste werkdag van de vier maanden vóór de datum waarop je je studies hebt beëindigd.
- Je hebt nooit eerder winstgevende beroepsactiviteiten uitgeoefend waaruit de stopzetting van het recht op kinderbijslag voortvloeide.
- Je hebt een volledig en correct ingevulde aanvraag ingediend bij het werkstation dat bevoegd is voor de school waar je voor de eerste keer aangesteld was.

Het aanvraagformulier voor aanvullend vakantiegeld kan je downloaden op onze website (www.acodonderwijs.be - snelkoppelingen links op startpagina).

Hoe wordt het aanvullend vakantiegeld berekend?

Men kijkt naar de prestaties die je leverde bij je eerste indiensttreding. Indien je dan slechts

12/24 presteerde en bij je volgende aanstelling een volledige betrekking opnam, ontvang je toch slechts de helft van het aanvullend vakantiegeld. Maar het kan ook omgekeerd: wie in het onderwijs start met een volledige opdracht en nadien terugvalt op 6/24, ontvangt toch het volledige aanvullend vakantiegeld.

- Een voorbeeld: Peeters behaalde haar diploma op 30 juni 2018. Ze krijgt een eerste voltijdse aanstelling van 22 september 2018 tot en met 19 december 2018. Ze doet haar aanvraag voor aanvullend vakantiegeld en ontvangt in 2019 haar vakantiegeld in twee verschillende betalingen: het vakantiegeld voor de periode van tewerkstelling en het aanvullend vakantiegeld.

Wat met prestaties in de private sector?

Wie vóór 1 november 2018 een eerste tewerkstelling in de private sector aanneemt, bijvoorbeeld tijdens de maanden juli en augustus, en nadien vóór 1 november 2018 in het onderwijs wordt aangesteld, kan toch bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) een aanvraag voor aanvullend vakantiegeld indienen. Het vakantiegeld dat voor de maanden juli en augustus wordt toegekend op grond van de prestaties in de private sector, wordt dan in mindering gebracht.

Opgelet!

ACOD Onderwijs kan je helpen bij het invullen van je aanvraagformulier, maar je moet het zelf versturen naar je werkstation. Je vindt de gegevens van je werkstation op je salarisuittreksel of bij de personeelsverantwoordelijke van je school. De adressen van ons regiosecretariaat en onze provinciale secretariaten staan op onze website (www.acodonderwijs.be/contacteer-ons).

nancy.libert@acod.be

In memoriam Danny Serré

Vrijdag 5 april overleed Danny Serré. Voor wie al wat langer meegaat binnen ACOD, was Danny geen onbekende. Van 2000 tot 2004 was hij voorzitter van ACOD Onderwijs. Ook in zijn provincie (Vlaams-Brabant) was hij vele jaren voorzitter van het gewest en van de sector Onderwijs. De professionele syndicale loopbaan van Danny is begonnen in de Rijksbasisschool van Kessel-Lo. Daar was hij onderwijzer én afgevaardigde. Hij heeft zijn loopbaan beëindigd als directeur van BSGO De Tovertuin in Diest.

Danny was een rustige en bescheiden man. Hij hield niet van nonsens: hij leidde zijn vergaderingen uitermate efficiënt en beperkte zich steeds tot de essentie. Met Danny verliezen we op korte tijd andermaal een trouwe en gewaardeerde kameraad. We bieden zijn familie ons medeleven aan.



Drie voorzitters op een rij: Danny Serré samen met zijn opvolgers Willy Vermorgen (2005-2008) en Tony Van den Heurck (2009-2012). Foto genomen tijdens het Statutair Congres in 2008 in Mechelen.