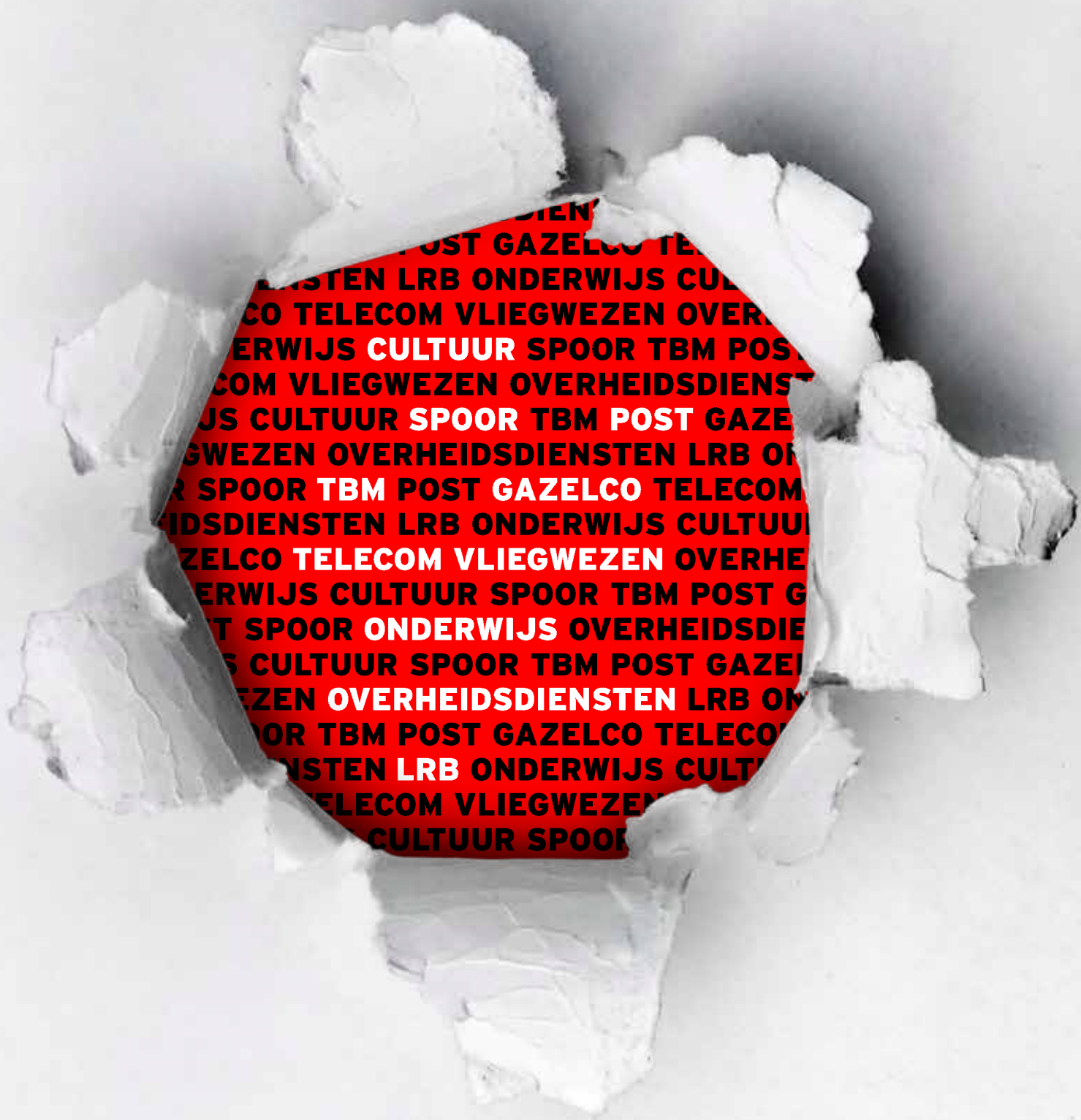


TRIBUNE



Interview in het CLB

“De vakbond wint opnieuw aan belang”

Stefaan Vangoethem (54 jaar, gehuwd en twee kinderen) is maatschappelijke werker in CLB Mandel en Leie. Momenteel heeft hij de functie van onthaal- en trajectbegeleider. Nadine Moyson (gehuwd, twee dochters) werkt als psychopedagogisch consulent in CLB Vilvoorde. Haar collega Anja Verbist (47 jaar, twee kinderen en twee katjes) is maatschappelijke werker. Tijd voor een interview.

Vanwaar jullie interesse in vakbondswerk?

Stefaan Vangoethem: “Die is er al heel lang, van toen ik nog studeerde. Wij hadden aan onze hogeschool, het Hiepso in Kortrijk, al een studentenvakbond. Ik ben ook actief geweest in de politiek, ik ben zelfs verkozen geweest, maar dat is me niet zo bevallen. Als politicus kan je een en ander doen, maar vakbondswerk is veel directer. Je kan beter ingaan op de problemen van de mensen. Daarom interesseert vakbondswerk me meer.”

Nadine Moyson: “Ik vind dat iedere werknemer het recht heeft om verdedigd te worden. Bovendien heb ik een sterk rechtvaardigheidsgevoel.”

Anja Verbist: “Ik kom uit een rood nest en en sloot mij reeds in het laatste jaar van het atheneum aan bij de ACOD. Ik kreeg het, bij wijze van spreken, met de paplepel ingelepeld dat iedereen plichten maar ook rechten heeft en dat je daarvoor mag opkomen.”

Kunnen jullie je werk van afgevaardigde achterlaten als jullie naar huis gaan of nemen jullie het mee?

Nadine Moyson: “Uiteraard neem je dat mee naar huis, ons werk stopt niet. We bereiden ons voor op vergaderingen, we krijgen telefoons...”

Anja Verbist: “Inderdaad, we blijven bereikbaar, het stopt niet als je je bureau achter je afsluit. Sommige onderwerpen worden ook beter buiten de werkcontext besproken omdat ze gevoeliger zijn.”



Nadine Moyson: “Sommige zaken liggen inderdaad gevoelig en vragen om discretie.”

Stefaan Vangoethem: “Je kan dat werk niet achterlaten. Mensen bellen mij ’s avonds met vragen en problemen. Ik ben ook voorzitter van de CLB-commissie van ACOD Onderwijs West-Vlaanderen. Ik heb dus contact met afgevaardigden in andere CLB’S in onze provincie. Mijn vrouw is ook afgevaardigde. ACOD is dus dagelijkse kost bij ons (*lacht*).”

Vinden jullie dat erg, dat werk mee naar huis nemen?

Stefaan Vangoethem: “Eigenlijk niet. We proberen mensen te helpen. Dat valt best mee. Als ik in het weekend ga wandelen, neem ik een rugzakje van ACOD Onderwijs mee. Dan spreken de mensen mij aan en stellen ze vragen. Dat vind ik de max. Uiteindelijk krijg je veel appreciatie van de collega’s.”

Hoe is het gesteld met het syndicalisme onder jullie collega’s? Ondervinden jullie soms vijandigheid?

Nadine Moyson: “Sommige collega’s zijn pro vakbond, anderen contra. We hebben wel een goed ledenaantal in ons centrum.”

Anja Verbist: “We hebben regelmatig nieuwe leden. Dat is toch een teken dat ze tevreden zijn over de vakbond.”

Stefaan Vangoethem: “Bij ons zijn er wel wat collega’s die het nut van de vakbond niet inzien. We hebben zeer veel jonge collega’s. Sommigen zijn wel gesyndiceerd en menen het goed, maar als er moet gestaakt worden, dan zijn ze er niet bij.”

De vakbond als dienstverlenende instelling, niet als sociale beweging?

Stefaan Vangoethem: “Dat klopt en daar heb ik ook moeite mee. Ik heb wel een aantal leden die zich willen engageren, gelukkig maar. We hebben in het basiscomité een systeem van glijdende uren kunnen afdwingen. Daarover spreekt iedereen mij aan, dat houdt hen bezig.”

Moet onze vakbond ook meespelen in het politieke veld, bijvoorbeeld door ons uit te spreken over bepaalde partijen?

Stefaan Vangoethem: “Het is een feit dat de samenleving verrechtst. Wij als vakbond kunnen hierin een stem hebben. We moeten zeggen: ‘Je hart zit links, stem links.’ We moeten onze mensen mobiliseren tegen de harde maatregelen van deze rechtse regering.”

Anja Verbist: “Vakbond en politiek zijn twee verschillende werelden, maar ik denk wel dat ze moeilijk compleet te scheiden zijn.”

lees verder p33 >

Nadine Moyson: “In principe zou de visie van de vakbond moeten samenvallen met die van een bepaalde politieke partij.”

Hoe verloopt het sociaal overleg in jullie centrum? Kan je alles bespreken met je directeur?

Nadine Moyson: “Wij kunnen alles bespreken en kunnen open en direct communiceren.”

Stefaan Vangoethem: “Ik heb sinds 1989 al een aantal directies versleten (*lacht*). In 2000, bij de overgang van het PMS naar het CLB, ben ik afgevaardigde geworden, omdat ik zag dat die overgang een ramp zou worden. Sindsdien heb ik al drie directeurs gehad. We kunnen op het basisoverlegcomité alles bespreken, zelfs zaken die elders geen kans maken, zoals onze glijdende uren.”

Jullie hebben meer dan één vestigingsplaats, sommige collega's werken 'buitenshuis' in scholen,... Hoe communiceert jullie met de leden?

Stefaan Vangoethem: “Per e-mail. Ik stuur alles rond per e-mail. Wij hebben in ieder consultatiekabinet ook een prikbord, waar we alle informatie hangen. We proberen onze leden ook te zien na personeelsvergaderingen, want na ieder basiscomité willen wij terugkoppelen naar onze achterban.”

Nadine Moyson: “Wij hebben een vestigingsplaats, maar onze leden zijn inderdaad vaak voor het werk in scholen.”

Anja Verbist: “Maandag zijn wij allemaal in het centrum en kunnen we gemakkelijk communiceren met onze leden. Anders doen we het per e-mail of telefoon.”

Het CLB moet alles oplossen, alle problemen komen uiteindelijk bij jullie terecht. Hoe gaan jullie als syndicaal afgevaardigde om met de overbevraging die daaruit voortkomt?

Stefaan Vangoethem: “Wij moeten in de eerste plaats vermijden dat onze mensen overbevragd worden. Dat is natuurlijk geen evidentie. Veel collega's nemen werk mee naar huis omdat ze het binnen de uren niet meer rond krijgen. Wij zeggen dan dat ze het werk moeten laten liggen. Als het niet lukt binnen de uren, dan lukt

het niet. Sommige collega's doen het toch, bijvoorbeeld omdat ze niet benoemd zijn.”

Nadine Moyson: “Wij vragen dat onze collega's noteren wat zwaar is of wat moeilijk te implementeren is. Zo krijgen wij een beeld van de draaglast en de draagkracht. Wij bezorgen onze leden ook zo veel mogelijk informatie, bijvoorbeeld over het decreet leerlingenbegeleiding.”

Als je dan vaststelt dat de draaglast de draagkracht overschrijdt, neem je die informatie dan mee naar het basisoverlegcomité?

Anja Verbist: “We bespreken dat intern en signaleren het regelmatig, maar we hebben het nooit op het basiscomité gebracht. Er zijn audits en studies geweest die hebben aangetoond dat de werkdruk te hoog is, en wat is er veranderd?”

Nadine Moyson: “Het is alleen maar erger geworden...”

Hebben jullie collega's met een burn-out of andere psychosociale problemen?

Anja Verbist: “Er zijn al collega's uitgevalen.”

Nadine Moyson: “Een aantal jongeren is al vertrokken, omwille van de werkdruk of omdat ze zich het werk anders hadden voorgesteld.”

Stefaan Vangoethem: “Een paar zijn van job veranderd. Sommige oudere collega's zien al die veranderingen niet meer zitten. Een beperkt aantal heeft een burn-out, maar in ons centrum ligt dat niet hoger dan gemiddeld.”

Besteden jullie als afgevaardigde bijzondere aandacht aan de opvang en het wegwijs maken van nieuwe collega's?

Stefaan Vangoethem: “We stappen naar hen toe en stellen ons voor als ACOD. We zeggen hen ook wat wij voor hen kunnen betekenen. Meestal sluiten zij zich aan. Zo gaat ons ledenaantal in het centrum in stijgende lijn, maar vaak zijn het leden die zich aansluiten voor de dienstverlening en niet uit sociaal engagement.”

Anja Verbist: “Meestal komen ze spontaan naar ons (*lacht*).”

Wat geeft jullie de grootste voldoening als afgevaardigde, Anja en Nadine?

Anja Verbist: “Er zijn zo veel kleine dingen die we in de basiscomités bereikt hebben.”

Nadine Moyson: “Ook dat je mensen kan informeren over hun rechten. Dat is heel concreet. Nadien zijn de mensen heel erkentelijk.”

Stefaan, je bent nu 19 jaar afgevaardigde. Welke realisatie geeft je de meeste voldoening?

Stefaan Vangoethem: “Wij hebben hier bij ACOD Onderwijs West-Vlaanderen een Commissie CLB, waarin vertegenwoordigers van alle centra zitten. Wij zitten regelmatig samen en wisselen van gedachten. Eigenlijk moest iedere provincie zo'n commissie hebben. Het CLB is een klein visje in het grote onderwijswater, zo'n commissie maakt ons sterker.”

Hebben jullie contacten met afgevaardigden van andere CLB's, Anja en Nadine?

Nadine Moyson: “Soms wel, bijvoorbeeld in de Commissie Leerlingenbegeleiding van ACOD Onderwijs.”

Anja Verbist: “Of op vormingen. Maar eigenlijk is er daarvoor geen tijd. Onze agenda zit eivol.”

Welk advies willen jullie hier meegeven aan beginnende collega's?

Nadine Moyson: “Blijf niet zitten met een probleem, maar bespreek het met je vakbond.”

Anja Verbist: “Dat de vakbond nog altijd een betekenis heeft.”

Stefaan Vangoethem: “Dat de vakbond opnieuw aan belang wint. Aansluiten bij de vakbond is een must. De enige die het echt goed meent met het onderwijspersoneel, is de vakbond.”

• **Met dank aan Ivo Roggemans (voorzitter Commissie Leerlingenbegeleiding)**

Minister Bacquelaire zwicht voor druk vakbonden Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte telt mee voor pensioen

Sommige verlopen tellen mee voor de bepaling van je pensioendatum en de berekening van je pensioenbedrag. Van enkele verlopen die de voorbije jaren ingevoerd zijn, was het niet zeker of ze in aanmerkingen zouden komen voor je pensioen. Eén van die twijfelgevallen was het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (kortweg LVVP). Dankzij de aanhoudende druk van de vakbonden telt LVVP nu toch mee voor je pensioen.

De zogenaamde aanneembare afwezigheden zijn verlopen, loopbaanonderbrekingen en dergelijke die tot een bepaalde grens meetellen voor de bepaling van je pensioendatum en de berekening van je pensioenbedrag. De voorbije jaren zijn er enkele verlopen bijgekomen of gewijzigd. Het was niet duidelijk of die zouden worden gerekend tot de aanneembare afwezigheden. Eén van die verlopen is het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

(LVVP). Als je door een langdurige ziekte je totale opdracht niet meer kan uitoefenen of als een arts verklaart dat je tot het einde van je loopbaan niet meer voltijds kan werken, dan kan je LVVP nemen. Je werkt minimaal 50 en maximaal 75 procent. Voor het weggevallen deel van je opdracht krijg je 50 procent van je salaris. (*)

Aanhoudende druk werkt

Omdat LVVP pas sinds 2015 bestaat, was het niet opgenomen in de lijst van de aanneembare afwezigheden. Aanvankelijk was minister van Pensioenen Bacquelaire ook niet bereid dit op te nemen, maar op 15 maart is zijn voorstel om LVVP in de lijst van de afneembare afwezigheden op te nemen, goedgekeurd door de ministerraad. Deze ommekeer in de houding van minister Bacquelaire bewijst dat de aanhoudende druk van de vakbonden gewerkt heeft. Dankzij onze vastberadenheid zullen de meer dan

1500 personeelsleden die vandaag LVVP genieten, geen nadelige gevolgen ondervinden voor hun pensioen.

(Nog) Niet voor verlof verminderde prestaties

Opgelet! Het gaat hier niet om het 'gewone' verlof voor verminderde prestaties. Voorlopig houdt de minister het been stijf en wordt dat niet erkend als aanneembare afwezigheid. ACOD blijft echter druk uitoefenen!

Nancy Libert

• (*) Als je meer informatie wil over LVVP, bestel dan onze brochure 'Ziekteverlof'. Stuur een e-mail naar onderwijs@acod.be en vermeld je naam, geboortedatum en postadres. Je helpt ons als je 'brochure ziekteverlof' als onderwerp opgeeft. Je kan de brochure ook telefonisch bestellen op het nummer 02 508 58 80.

Vorming ACOD Onderwijs bestrijdt psychosociale belasting

Psychosociale aandoeningen zoals burn-out spelen een belangrijke rol bij ziekteverlof. Ongeveer 40 procent van alle afwezigheden wegens ziekte hebben een psychosociale oorzaak. Bij de ouderen is dat het geval, maar – en dat is een zeer verontrustende evolutie – vooral bij de jongste collega's winnen psychosociale factoren aan belang (+33 procent of meer). Het hoeft dan ook geen betoog dat de strijd tegen factoren die burn-out en andere psychosociale aandoeningen veroorzaken, alle aandacht verdient.

ACOD Onderwijs wil hier zijn steentje bijdragen door de organisatie van een reeks vormingen voor verschillende doelgroepen. Iedereen – afgevaardigde, leidinggevende of gewoon personeelslid – draagt verantwoordelijkheid in het detecteren en

onschadelijk maken van factoren die psychosociale aandoeningen veroorzaken.

De Internationale Arbeidsorganisatie heeft zondag 28 april uitgeroepen tot 'Werelddag voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk'. Daarom starten wij de dag erna met een reeks vormingen voor afgevaardigden. Ben je afgevaardigde en wil je weten hoe jij als lid van het onderhandelingscomité je verantwoordelijkheid kan opnemen in de strijd tegen psychosociale aandoeningen op je werk? Schrijf je dan in voor één van de onderstaande vormingen. Je vindt alle praktische info op onze website (www.acodonderwijs.be/vorming-psr). We organiseren de volgende vormingsmomenten:

- maandag 29 april (9u30 – 15u30) in Gent
- dinsdag 30 april (9u30 – 15u30) in Hasselt

- vrijdag 3 mei (9u30 – 15u30) in Mechelen

Ook militanten die geen afgevaardigde zijn, kunnen zich inschrijven, maar hun naam wordt op een wachtlijst geplaatst, omdat afgevaardigden voorrang krijgen.

Later in de maand mei organiseren we ook een vorming specifiek voor leidinggevenden (directeurs, TA's, internaatbeheerders,...). Zij spelen een zeer belangrijke rol in het voorkomen van burn-out en andere psychosociale aandoeningen. Meer informatie hierover in het meinummer van Tribune. In het najaar volgen er sessies voor gewone personeelsleden.

Jean-Luc Barbery

Syndicale premies Aanvraagformulier voortaan elektronisch

Als je in 2018 lid was van een vakbond, dan krijg je binnenkort via de syndicale premie een deel van je ledenbijdrage terug. Opgelet: vanaf dit jaar ontvang je je aanvraagformulier elektronisch en niet meer met de briefpost.

Als lid van ACOD Onderwijs heb je ieder jaar recht op een syndicale premie. Dit jaar bedraagt de premie 90 euro. Je krijgt de volle 90 euro als je vorig kalenderjaar gedurende twaalf maanden de volledige ledenbijdrage betaald hebt. Als je een verminderde bijdrage hebt betaald en/of je gedurende een paar maanden geen lid was, dan krijg je maar een deel van die 90 euro. Voor gepensioneerden heeft de intersectorale ACOD een aparte regeling.

Bekijk "Mijn Onderwijs"

Op 19 maart begint het ministerie van Onderwijs met de verzending van de aanvraagformulieren. Vanaf dit jaar ontvang je je aanvraagformulier echter niet meer via de post. Het ministerie zal gebruik maken van de website Mijn Onderwijs voor onderwijspersoneel (onderwijs.vlaanderen.be/nl/mijn-onderwijs-voor-onderwijspersoneel). Je meldt je aan met je elektronische identiteitskaart, een token of de app *itsme*. De website is raadpleegbaar via pc, tablet of smartphone.

In bepaalde gevallen krijg je nog een papieren aanvraagformulier toegestuurd,

bijvoorbeeld wanneer je gepensioneerd bent na 1 januari 2018 of als je er uitdrukkelijk om gevraagd hebt om alles – bijvoorbeeld je salarisfiche – per briefpost te ontvangen.

Als je geen aanvraagformulier ontvangen hebt via Mijn Onderwijs, contacteer je zo snel mogelijk ons secretariaat in de regio of provincie waar je lid bent.

Aanvraag nog steeds op papier

Hoe ga je te werk? Je drukt het formulier af en vult het volledig in, je dateert en ondertekent het. Vervolgens stuur je het met de briefpost – dus niet per fax, als bijlage bij e-mail,... – naar het secretariaat van ACOD Onderwijs in de regio of provincie waar je lid bent. Je vindt het adres op onze website (www.acodonderwijs.be/contacteer-ons). Je kan je formulier ook meegeven met onze afgevaardigde in je school of centrum.

Opgelet: bezorg ons het formulier vóór 1 juli 2019.

Wat vinden wij ervan?

ACOD Onderwijs is niet tegen veranderingen die de efficiëntie verhogen en kostenbesparend zijn, maar betreurt dat hier het veranderingsproces halverwege ophoudt: het ministerie van Onderwijs bezorgt het aanvraagformulier snel en goedkoop, maar dan is het aan het personeelslid om

het formulier af te drukken en aan zijn vakbond te bezorgen, eventueel per briefpost. Wij vragen dat de personeelsleden de mogelijkheid krijgen om hun aanvraagformulier ook elektronisch te ondertekenen en in te dienen. Dan pas zouden we van efficiëntie en kostenbesparing kunnen spreken.

Nancy Libert

Kort

1. Je vindt je aanvraagformulier vanaf 19 maart op de website, niet meer in je brievenbus.
2. Je bezorgt ons je aanvraagformulier volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend vóór 1 juli.
3. Als je geen formulier ontvangen hebt via Mijn Onderwijs, contacteer je ons zo snel mogelijk.

Massale lerarenstaking Nederland Minder werkdruk en meer salaris

De Nederlandse onderwijsvakbonden organiseerden van 11 tot 15 maart een actieweek die uitmondde in een massale staking. Zo'n 2300 basisscholen bleven dicht. Ook in het secundair onderwijs werd de staking zeer goed opgevolgd. Opvallend was de grote stakingsbereidheid in het hoger onderwijs.

De acties waren in de eerste plaats gericht tegen de gigantische werkdruk en de te lage lonen. Door de hoge werkdruk vallen veel leerkrachten uit. Tegelijkertijd is er een schaarste op de arbeidsmarkt en blijven veel vacatures weken of maanden niet ingevuld. Daardoor stijgt de werkdruk nog meer voor de rest van het team.

De onderwijsvakbonden vragen dringend een investering van 4 miljard euro voor het onderwijs. Wordt vervolgd.

Jean-Luc Barbery