

**Voorstel tot verdeling van de middelen die vrijkomen omwille van de statutarisering  
Na overleg tussen vakbonden en de federatie BE  
(21 juni 2017)**

Bij consensus hebben de vakorganisaties en de Federatie CBE een voorstel uitgewerkt voor de besteding van de vrijgekomen middelen ten gevolge de statutarisering. Het globale budget bedraagt € 3.761.550 vanaf 1 januari 2018.

Het voorstel bestaat uit 3 luiken:

1. Een contingent van de vrijgekomen middelen wordt verdeeld over de centra in de vorm van werkingsmiddelen in functie van de financiering van het Netwerk BE. 17%
2. Een contingent van de vrijgekomen middelen wordt verdeeld over de centra in de vorm van werkingsmiddelen in functie van extra investeringen in didactisch materiaal, infrastructuur, logistiek. Een deel wordt voorzien voor de versterking van het VTO-beleid in de centra. 14%
- 3 Een contingent van de vrijgekomen middelen wordt verdeeld over de centra in de vorm van punten (om te zetten in ambten volgens af te spreken wegingscoëfficiënten) en werkingsmiddelen ( gekoppeld aan de punten) om extra tewerkstelling te creëren in de sector. Dit puntensysteem geeft de centra de flexibiliteit om in overleg met de LOC's in te zetten op lokale/regionale noden. 69%

De 3 bestemmingen worden procentueel vastgelegd. Deze verhoudingen kunnen enkel gewijzigd worden na onderhandeling tussen de vakorganisaties en de Federatie CBE op Vlaams niveau.

De voorwaarden die gekoppeld worden aan de inzet van de middelen worden omschreven in de verschillende rubrieken in de tekst.

## 1. Financiering van het Netwerk BE

Een budget voor de ondersteuning van de Federatie en het structureel verankeren van het netwerk BE. Kostprijs: € 650.118 (8 VTE + werkingsmiddelen)

Gevraagd engagementen:

- De Federatie maakt een beleidsplan op met doelstellingen en organogram
- Deze "netwerk"-middelen worden aan CBE toegekend en daarna overgeheveld aan de Federatie ifv het beleidsplan, jaarlijks te evalueren.
- Er gebeuren geen overhevelingen van VTE meer vanuit de centra die ingezet worden om medewerkers uit de centra te werk te stellen in het kernteam van het netwerk BE. De overheveling van de huidige werkingsmiddelen naar het Netwerk BE kan blijven bestaan.

De middelen worden jaarlijks verdeeld over de centra op basis van de toegekende VTE (organiek en VTI) volgens de nieuwe sokkel die vanaf 2018 gehanteerd zal worden voor de bijdrage van de centra aan het Netwerk BE.

Centra	VTE VTI	VTE organiek	som VTE (VTI & organiek)	%	sokkel	variabel	totaal
CBE Antwerpen	23,68	134,44	158,12	21,80%	€ 16.457,99	€ 95.077,63	€ 111.535,62
CBE Kempen	3,58	28,94	32,52	4,48%	€ 16.457,99	€ 19.554,29	€ 36.012,28
CBE Open School	6,70	48,25	54,95	7,58%	€ 16.457,99	€ 33.041,46	€ 49.499,45
CBE Open School (Leuven-Hageland)	4,43	49,94	54,37	7,50%	€ 16.457,99	€ 32.692,71	€ 49.150,69
CBE Halle-Vilvoorde	6,09	52,89	58,98	8,13%	€ 16.457,99	€ 35.464,70	€ 51.922,69
CBE Brussel	7,28	40,62	47,90	6,60%	€ 16.457,99	€ 28.802,29	€ 45.260,28
CBE Limburg Midden-Noord			67,73	9,34%	€ 16.457,99	€ 40.726,08	€ 57.184,07

	5,82	61,91					
<b>CBE Limburg-Zuid</b>	3,62	24,94	28,56	3,94%	€ 16.457,99	€ 17.173,14	€ 33.631,13
<b>CBE Leerpunt Waas &amp; Dender</b>	3,74	31,97	35,71	4,92%	€ 16.457,99	€ 21.472,44	€ 37.930,43
<b>CBE Zuid-Oost-Vlaanderen</b>	4,28	29,84	34,12	4,70%	€ 16.457,99	€ 20.516,37	€ 36.974,36
<b>CBE Gent-Meetjesland-Leieland</b>	7,94	60,46	68,40	9,43%	€ 16.457,99	€ 41.127,80	€ 57.585,79
<b>CBE Midden en Zuid-West-Vlaanderen</b>	3,86	28,92	32,78	4,52%	€ 16.457,99	€ 19.710,63	€ 36.168,62
<b>CBE Brugge-Oostende-Westhoek</b>	6,19	45,04	51,23	7,06%	€ 16.457,99	€ 30.804,62	€ 47.262,61
<b>TOTAAL</b>	<b>87</b>	<b>638,16</b>	<b>725,37</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 213.953,83</b>	<b>€ 436.164,17</b>	<b>€ 650.118,00</b>

## 2 Extra werkingsmiddelen in functie van investeringen in didactisch materiaal, infrastructuur, logistiek en VTO-beleid

Een tweede budget bedraagt € 540.152 Dit bedrag wordt toegekend en aangewend in het kader van de werkingsmiddelen die aan de centra worden uitbetaald. Minimaal € 97.227,36 wordt aangewend voor het VTO-beleid. Met als doel iedereen in staat te stellen/stimuleren om het vormingsprogramma te volgen.

Voorwaarde, te regelen op Vlaams niveau:

- Over de aanwending van deze werkingsmiddelen wordt onderhandeld in het lokaal comité en moet een protocol van akkoord bereikt worden om de aanwending concreet te maken. Dit moet toe laten om de middelen in te zetten daar waar de noden het hoogst zijn en de nodige autonomie te verlenen aan het lokale niveau

De verdeling gebeurt jaarlijks a rato van het aantal toegekende VTE (organieke en VTI) :

Centra	VTE VTI	VTE organiek	som VTI & organiek	%	WM (excl VTO)	WM VTO	Totaal vlg toegekende vte
CBE Antwerpen	23,68	134,44	158,12	21,80%	€ 96.551,32	€ 21.194,19	€ 117.745,51
CBE Kempen	3,58	28,94	32,52	4,48%	€ 19.857,38	€ 4.358,94	€ 24.216,32
CBE Open School	6,70	48,25	54,95	7,58%	€ 33.553,60	€ 7.365,42	€ 40.919,02
CBE Open School (Leuven-Hageland)	4,43	49,94	54,37	7,50%	€ 33.199,44	€ 7.287,68	€ 40.487,12
CBE Halle-Vilvoorde	6,09	52,89	58,98	8,13%	€ 36.014,40	€ 7.905,60	€ 43.920,00
CBE Brussel	7,28	40,62	47,90	6,60%	€ 29.248,72	€ 6.420,45	€ 35.669,17
CBE Limburg Midden-Noord	5,82	61,91	67,73	9,34%	€ 41.357,33	€ 9.078,44	€ 50.435,77
CBE Limburg-Zuid	3,62	24,94	28,56	3,94%	€ 17.439,32	€ 3.828,14	€ 21.267,47
CBE Leerpunt Waas & Dender	3,74	31,97	35,71	4,92%	€ 21.805,26	€ 4.786,52	€ 26.591,78
CBE Zuid-Oost-Vlaanderen	4,28	29,84	34,12	4,70%	€ 20.834,37	€ 4.573,40	€ 25.407,77
CBE Gent-Meetjesland-Leieland	7,94	60,46	68,40	9,43%	€ 41.765,28	€ 9.167,99	€ 50.933,27
CBE Midden en Zuid-West-Vlaanderen	3,86	28,92	32,78	4,52%	€ 20.016,14	€ 4.393,79	€ 24.409,93
CBE Brugge-Oostende-Westhoek	6,19	45,04	51,23	7,06%	€ 31.282,09	€ 6.866,80	€ 38.148,89
<b>TOTAAL</b>	<b>87</b>	<b>638,16</b>	<b>725,37</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 442.924,64</b>	<b>€ 97.227,36</b>	<b>€ 540.152,00</b>

Subtotaal: € 650.118+ € 540.152 = € 1.190.270

### 3. Creëren van extra tewerkstelling in de sector BE

Een derde budget van € 2.571.280 wordt omgezet in punten die aangewend worden om personeel (zowel VTE als andere personeelsleden) aan te stellen. Uitgaande van een gemiddelde loonkost (inclusief werkingsmiddelen) van een leraar basiseducatie aan € 60.502 per persoon gaat het om 42,50 VTE's.

Een deel van deze middelen wordt gebruikt om de vrijstelling van personeelsafgevaardigden in de centra te faciliteren. Het gaat hierbij om lesvrijstellingen van één of meer personeelsafgevaardigden in het centrum zal krijgen ten belope van 6/36. Het aantal lesvrijstellingen varieert al naargelang de grootte van het centrum. CBE Antwerpen kent 4 lesvrijstellingen (24/36) toe, de middelgrote CBE (Open School, Leuven-Hageland, Halle-Vilvoorde, Brussel, Limburg Midden Noord, Gent-Meetjesland-Leieland en Brugge-Oostende-Westhoek) 2 lesvrijstellingen (12/36) per centrum, de eerder kleine CBE (Kempen, Limburg-Zuid, Leerpunt Waas&Dender, Zuid-Oost-Vlaanderen en Midden-Zuid-West-Vlaanderen) 1 lesvrijstelling (6/36) per centrum. We voorzien ook een vrijstelling (6/36) voor VOCVO, zij ontvangen daarvoor 0,1 VTE die in de 2,5 VTE begrepen zijn. In totaal maakt dit dat er in 4 VTE's vrijstelling wordt voorzien. Aangezien het syndicale werk, vòòr de verdeling van deze middelen, ook al gehonoreerd moest worden, moeten deze vrijstellingen niet volledig gecompenseerd worden op het vrijgekomen budget. Het volstaat daartoe 2,5 VTE toe te kennen om de doelstelling van structurele lesvrijstellingen in de sector te bekomen. De resterende 40 VTE's (omgezet in punten) kunnen pro-rata verdeeld worden over de centra.

De resterende punten worden jaarlijks verdeeld over de centra pro-rata de toegekende VTE's (organieke en VTI) :

Centra	VTE VTI	VTE organiek	som VTI & organiek	%	VTE	WM	VTE vrijstelling	Aandeel VTE	WM vrijstelling
CBE Antwerpen	23,68	134,44	158,12	21,80%	8,72	€ 88.511,03	0,42	17,39%	€ 4.375,00
CBE Kempen	3,58	28,94	32,52	4,48%	1,79	€ 18.203,76	0,10	4,35%	€ 1.093,75
CBE Open School	6,70	48,25	54,95	7,58%	3,03	€ 30.759,43	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Open School (Leuven-Hageland)	4,43	49,94	54,37	7,50%	3,00	€ 30.434,76	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Halle-Vilvoorde	6,09	52,89	58,98	8,13%	3,25	€ 33.015,31	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Brussel	7,28	40,62	47,90	6,60%	2,64	€ 26.813,04	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Limburg Midden-Noord	5,82	61,91	67,73	9,34%	3,73	€ 37.913,31	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Limburg-Zuid	3,62	24,94	28,56	3,94%	1,57	€ 15.987,07	0,10	4,35%	€ 1.093,75
CBE Leerpunt Waas & Dender	3,74	31,97	35,71	4,92%	1,97	€ 19.989,43	0,10	4,35%	€ 1.093,75
CBE Zuid-Oost-Vlaanderen	4,28	29,84	34,12	4,70%	1,88	€ 19.099,40	0,10	4,35%	€ 1.093,75
CBE Gent-Meetjesland-Leieland	7,94	60,46	68,40	9,43%	3,77	€ 38.287,29	0,21	8,70%	€ 2.187,50
CBE Midden en Zuid-West-Vlaanderen	3,86	28,92	32,78	4,52%	1,81	€ 18.349,30	0,10	4,35%	€ 1.093,75
CBE Brugge-Oostende-Westhoek	6,19	45,04	51,23	7,06%	2,83	€ 28.677,08	0,21	8,70%	€ 2.187,50
<b>TOTAAL</b>	<b>87</b>	<b>638,16</b>	<b>725,37</b>	<b>100,00%</b>	<b>40,00</b>	<b>€ 406.040,21</b>	<b>2,40</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 25.156,25</b>

Totaal budget : € 650.118+ € 540.152+€2.571.280 = €3.761.550

Voorwaarden, te regelen op Vlaams niveau:

- Over de aanwending van de resterende punten (niet de vakbondsvrijstelling) wordt onderhandeld in het lokaal comité en moet een protocol van akkoord bereikt worden om de aanwending concreet te maken. Dit moet toelaten om de middelen in te zetten daar waar de noden het hoogst zijn en de nodige autonomie te verlenen aan het lokale niveau
- De 3%-regel voor de niet-onderwijsopdrachten wordt teruggebracht naar 2% (kan enkel overschreden worden mits akkoord)

- Deze (additionele organieke) middelen volgen hetzelfde ritme als de structurele middelen (als aparte rubrieken vermelden op de dienstbrief)
- Deze (additionele organieke) middelen worden mee in rekening genomen voor de berekening van het benoemingspercentage van 90% en de betrekkingen die ingericht worden met deze middelen zijn volledig onderhevig aan het nieuwe statuut (inclusief benoeming, ...).

Gevraagd bijkomend engagement: voor iedere personeelsafgevaardigde, die niet gevat wordt door bovenstaande vakbondsvrijstelling, wordt het vakbondswerk gelijkgesteld met de opname van een taak, deelname aan een werkgroep of andere activiteit die in de opdracht van de andere personeelsleden wordt opgenomen. Het vakbondswerk wordt voor elk van deze personeelsafgevaardigden op jaarbasis gehonoreerd voor minstens 80u. Hierover dienen concrete afspraken in het LOC gemaakt te worden.

#### Aanbevelingen:

- Prioriteit geven aan opwaardering van uitvoerende administratieve medewerkers naar beleidsondersteunende als het takenpakket eerder bij die laatste aanleunt.
- Werkdrukverlaging voor de leraars door extra aanwervingen
- Bijzondere aandacht voor de ervaringsdeskundigen in de armoede en sociale uitsluiting
- In het kader van het beleidsplan van het Netwerk BE en het Strategisch plan geletterdheid verhogen wordt eveneens een deel voorzien om in te zetten op geletterdheidscoaching. (G-coach)