



Langer werken voor minder pensioen.
*
Druk op onze ziekte-regeling.
**
Loopbaanonderbreking wordt afgeschaft terwijl er net maatregelen nodig zijn voor meer werkbaar werk.

Ontbreken van ernstig sociaal overleg.

Aanhoudende besparingen die vooral onderwijs treffen.



“LANGER WERKEN VOOR MINDER PENSIOEN”



Langer werken voor minder pensioen!

1. Studiejaren tellen niet meer mee!
2. Wijziging tantième/loopbaanbreuk naar 1/60!
3. Pensioenberekening over volledige loopbaan!

1. Studiejaren tellen niet meer mee!

- Vorig jaar
 - Wetswijziging voor berekening loopbaanvoorwaarde
 - Maatregel aangevochten voor Grondwettelijk Hof
- Nieuwe maatregel
 - Zal nu ook niet meer meetellen voor berekening pensioenbedrag
 - Woordbreuk door federale regering
 - 'Harmonisatie'
 - **Afkopen van de studiejaren**
 - tot 10 % bruto minder pensioen
 - treft vooral onderwijs en vrouwen

Michel verliest 4 482 euro per jaar of 9,75 % bruto

- Barema 501
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 37 dienstjaren voor een overheidspensioen.
- Met een diplomabonificatie van 4 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van 45 936 euro
- Zonder diplomabonificatie
 - Jaarlijks bruto-pensioen van 41 454 euro
- **Verlies: 4 482 euro per jaar of 9,75 %.**



Hilde verliest 1 767 euro per jaar of 4,88 % bruto

- Barema 141 (148 of 301)
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 39 dienstjaren voor een overheidspensioen
- Met een diplomabonificatie van 2 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [36 224 euro](#)
- Zonder diplomabonificatie
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [34 457 euro](#)
- **Verlies: 1 767 euro per jaar of 4,88 %.**



2. Wijziging tantième/loopbaanbreuk

- Bepaalt mee het pensioenbedrag
 - Voor sommige personeelsgroepen voorziet de pensioenreglementering in de openbare sector een voordeliger loopbaanbreuk (**preferentiële tantièmes**) dan 1/60.
 - 1/55 voor kleuter-, lager, secundair en hoger onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs.
- Regering wil bestaande regeling vervangen door een nieuwe regeling die uitgaat van de valorisatie zware beroepen.

Michel verliest 3 827 euro bruto per jaar of 8,33 %.

- Barema 501
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 37 dienstjaren voor een overheidspensioen.
- Pensioen aan **1/55** met een bonificatie van 4 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [45 936 euro](#)
- Pensioen aan **1/60** met een bonificatie van 4 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [42 108 euro](#)
- **Verlies: 3 827 euro bruto per jaar of 8,33 %.**



Hilde verliest 3 018 euro bruto per jaar of 8,33 %

- Barema 141 (148 of 301)
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 39 dienstjaren voor een overheidspensioen
- Pensioen aan **1/55** met een bonificatie van 2 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [36 224 euro](#)
- Pensioen aan **1/60** met een bonificatie van 2 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [33 206 euro](#)
- **Verlies: 3 018 euro bruto per jaar of 8,33 %**



Combinatie van de maatregelen

Welke zijn de gevolgen bij een combinatie van maatregel 1 - diplomabonificatie en maatregel 2 – tantième?

Michel verliest 7 936 euro per jaar of 17,27 % bruto

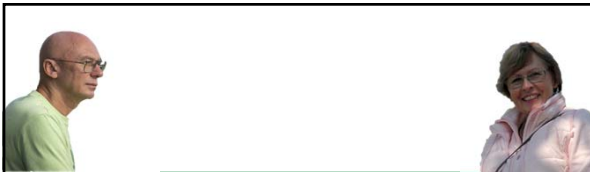
- Barema 501
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 37 dienstjaren voor een overheidspensioen
- Pensioen in **55sten** met een bonificatie van 4 jaar
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [45 936 euro](#)
- Pensioen in **60sten** én zonder een bonificatie
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [38 000 euro](#)
- **Verlies: 7 936 euro per jaar of 17,27 %.**



Hilde verliest 4 638 euro per jaar of 12,80 % bruto

- Barema 141 (148 of 301)
- Voltijds gewerkt
- Pensioen in 2022, leeftijd 65 jaar
- 39 dienstjaren voor een overheidspensioen
- Pensioen in **55sten met een bonificatie van 2 jaar**
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [36 224 euro](#)
- Pensioen in **60sten én zonder een bonificatie**
 - Jaarlijks bruto-pensioen van [31 568 euro](#)
- **Verlies: 4 638 euro per jaar of 12,80 %.**





Dan maar langer werken?

- Maatregel diplomabonificatie
→ tot 2, 3, 4 of soms nog meer jaren!
- Maatregel loopbaanbreuk 1/55 naar 1/60
→ 3 jaar en 8 maanden!
- Opgelet: er is de wettelijke pensioenleeftijd!

3. Pensioenberekening over volledige loopbaan

- Pensioenberekening vandaag op basis van de gemiddelde wedde van de laatste 10 jaar
 - 5 jaar voor personeelsleden die op 1 januari 2012 50 jaar of ouder waren.
- In het regeerakkoord 'wacht' nog een derde maatregel – harmonisatie met de privé, pensioenberekening op basis van de gemiddelde wedde over volledige loopbaan – **gemiddelde wedde daalt met ongeveer 15 %**



“Evenveel pensioen?”

- Controle op basis van 2 berekeningen
 1. Basis nieuwe wetgeving regering Michel
 2. Basis huidige wetgeving

→ HOOGSTE BEDRAG



Ik ga naar Michel!



DE KLEREN VAN DE KEIZER DE KLEREN VAN DE KIEZER






DRUK OP ONZE ZIEKTEREGELING

Wie ziek is, wordt zwaar afgerekend!

Maatregelen

- Aanpassing automatisch ziektepensioen
 - Aanpassing van automatisch ziektepensioen na 365 dagen ziekte vanaf 60 jaar. 60 jaar wordt 62 jaar vanaf 1.7.2016 en 63 jaar op 1.1.2018
 - Deze maatregel ligt al voor ter onderhandeling in Comité A!
- Invoering invaliditeit
 - Na uitputting ziektedagen overweegt de regering om zoals in de private sector het systeem 'invaliditeit' in te voeren.

Druk op ziekteregeling

- En nu?
 - Afschaffing (federaal) ziektepensioen?
 - Blijft Vlaanderen verder wachtgeld betalen?
 - Wat betekent 'invaliditeit' en welke zijn de afhoudingen?
- Onze focus ...
 - Blijven inzetten op re-integratie binnen openbaar statuut.
 - Aanpassen functiebeschrijving.
 - Recht op bezoldigd ziekteverlof moet gevrijwaard blijven.

→ Ziekte kies je niet!







2. Loopbaanonderbreking → zorgkrediet

- Enkel nog vergoedingen voor thematische of gemotiveerde onderbrekingen van de loopbaan (zorg, ouderschapsverlof of opleiding)
- Besparing: 35 miljoen euro



2. Loopbaanonderbreking → zorgkrediet

Vanaf 2 september 2016 (onder voorbehoud)

	Volledig	Halftijdse onderbreking	Onderbreking voor 1/5
Adm. toestand	Vastbenoemd of tijdelijk		
Recht	Recht voor 5 motieven - zorg voor kind t.e.m. 12 jaar - medische bijstand - palliatieve zorg - zorg voor gehandicapt kind - opleiding		
Volume	Geen prestaties	½ blijven presteren	Titularis volledige opdracht, 4/5 blijven presteren
Duur	18 maanden	36 maanden	90 maanden

3. Loopbaandebat

- Start loopbaandebat 27 oktober 2015
- Doelstelling
 - Lerarenloopbaan aantrekkelijker maken
 - Uitsroom laten dalen
 - Aantrekken van bekwame, kwalitatief hoog opgeleide personeelsleden
- Werkgroepen
 - Opdracht
 - Verloven
 - Schoolleiderschap

3. Loopbaandebat

□ Engagement Vlaamse regering

“De onderwijsloopbaan zien we als **een vervlochten geheel**, vanuit het standpunt van de persoon. De situatie van de beginnende leraar, die vaak gepaard gaat met afwisselende perioden van werkloosheid, maar ook die van het personeelslid na zijn actieve loopbaan, **maken deel uit van het beeld en de aantrekkelijkheid van het beroep**. We volgen de evoluties en hervormingen op federaal niveau betreffende de werkloosheidsreglementering en de pensioenen op. We evalueren ze op hun effect op de aantrekkelijkheid van het lerarenberoep.”

3. Loopbaandebat

□ De federale regering neemt maatregelen die de doelstellingen van de Vlaamse regering ondergraven.

- Standpunt GVF: “Het totale loonpakket moet kunnen concurreren met dat van de privésector.
- Loonstudie minister Vanderpoorten: “ ... de onderwijsslone kunnen concurreren met die van de privésector als in de onderwijsslone ook de vaste benoeming, de vakantieregeling, de uitstapregeling en de pensioenregeling verrekend worden.”

□ De Vlaamse regering neemt maatregelen die de bestaande mogelijkheden inzake verloven en afwezigheden zwaar uithollen.

3. Loopbaandebat

□ Eén vervlochten geheel

- Vakantieregeling
- Vaste benoeming competitief
- Uitstapregeling
- Pensioen

□ Evaluatie

- Raken aan pensioen is raken aan totaliteit van loopbaan





acod COC COV VSOA

We krijgen minder pensioen terwijl we langer moeten blijven werken.
*

Druk op onze ziekte-regeling
**

Loopbaanonderbreking wordt afgeschaft terwijl er net maatregelen nodig zijn voor meer werkbaar werk.

Ontbreken van ernstig sociaal overleg


Aanhoudende besparingen die vooral onderwijs treffen



Onze alternatieven steunen op een rechtvaardig maatschappijmodel. Met rechtvaardige fiscaliteit. Met kwaliteitsvolle collectieve diensten. Met een stevige sociale bescherming. Met sociaal overleg en met vrije onderhandelingen.

Ofwel:

- Jobs binnen een beleid van werkbaar werk
- Koopkracht: respect voor de indexering en een verdere uitbouw van de collectieve diensten
- Pensioenen: pensioen op 65 met waardige en leefbare pensioenbedragen
- Eerlijke belastingen
- Kwaliteitsvolle openbare diensten en onderwijs
- Stabiele en kwaliteitsvolle sociale zekerheid



- **Dinsdag 24/05/2016**
Federale interprofessionele betoging
- **Dinsdag 31/05/2016**
Betoging onderwijs en openbare diensten
- **Vrijdag 24/06/2016**
Nationale staking ABVV
- **Donderdag 29/09/2016**
Federale interprofessionele betoging
- **Vrijdag 07/10/2016**
Algemene staking

#GENOEG

