

## Loopbaanonderbreking wordt een Vlaamse bevoegdheid – Wat zijn de gevolgen?

Door de zesde staatshervorming is Vlaanderen (deels) bevoegd geworden voor de verschillende systemen in het kader van loopbaanonderbreking. Het wordt stilaan duidelijk wat de Vlaamse regering hiermee van plan is. We zullen het huidige systeem in een notendop schetsen en vervolgens aangeven welke wijzigingen eraan komen.

### Wat zijn de mogelijkheden vandaag?

Een eerste grote opdeling die gemaakt kan worden, is het onderscheid tussen de ‘gewone’ loopbaanonderbrekingen en de thematische loopbaanonderbrekingen. Onder de ‘gewone’ loopbaanonderbrekingen worden de volledige loopbaanonderbreking, de gedeeltelijke loopbaanonderbreking (halftijds of 1/5), de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 55 jaar (uitzonderlijke gevallen 50 jaar) en de loopbaanonderbreking voor het volgen van een beroepsopleiding verstaan.

De thematische loopbaanonderbrekingen zijn ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen en loopbaanonderbreking voor medische bijstand.

### Welke uitkering en premies krijgt men?

Zowel bij de ‘gewone’ loopbaanonderbreking als bij de thematische voorziet de overheid enerzijds in een onderbrekingsuitkering (nu uitbetaald door de RVA) en anderzijds in een aanmoedigingspremie (uitbetaald door de Vlaamse Gemeenschap). De onderbrekingsuitkering wordt na het eerste jaar met 5% verminderd en blijft vervolgens gelijk. De aanmoedigingspremie is beperkt tot 2 jaar.

In onderstaand schema wordt een overzicht gegeven van de uitkering en de premie bij ieder stelsel:

Federaal stelsel		Vlaamse aanmoedigingspremies
<b>LOOPBAANONDERBREKING</b>		
▪ Zonder motief	60 maanden voltijds en 60 maanden deeltijds (1/2; 1/5)	+ aanmoedigingspremie (max 2 jaar)
▪ Eindeloopbaanstelsel (vanaf 55 j. – uitz.50 j.)	tot aan pensioen (1/2 en 1/5)	+ aanmoedigingspremie (max 2 jaar)
<i>Uitkering en premie (bruto, per maand)</i>	<i>VT: 403 euro (niet mogelijk bij eindeloopbaan)  1/2: 201 euro (bij eindeloopbaan: 403)  1/5: 81 euro (bij eindeloopbaan: 161)</i>	<i>VT: 124 euro  1/2: 74 euro  1/5: 50 euro</i>

THEMATISCHE VERLOVEN		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ouderschapsverlof (kind &lt; 12j)</li> </ul>	4 mnd (1/2 = 8 mnd; 1/5 = 20 mnd)	+ aanmoedigingspremie (max 2 jaar)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Medische bijstand (ziek familielid tot 2de graad)</li> </ul>	3 mnd per patiënt (verlengbaar tot 12 mnd VT / 24 mnd 1/2)	+ aanmoedigingspremie (max 2 jaar)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Palliatief verlof (bijstand/zorg terminaal zieken)</li> </ul>	1 mnd per patiënt (verlengbaar tot 2 mnd)	+ aanmoedigingspremie (max 2 jaar)
<i>Uitkering en premie (bruto, per maand)</i>	<i>VT: 787 euro</i> <i>1/2: 393 euro</i> <i>1/5: 133 euro</i>	<i>VT: 124 euro</i> <i>1/2: 74 euro</i> <i>1/5: 50 euro</i>

### **Wat stelt de Vlaamse regering in het vooruitzicht?**

Vanaf 1 februari 2016 zal de Vlaamse regering de aanmoedigingspremie schrappen voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Vanaf 2 september 2016 zal de Vlaamse regering voor alle vormen van 'gewone' loopbaanonderbreking geen onderbrekingsuitkering of aanmoedigingspremies meer voorzien. De stelsels zelf zouden op sectorniveau nog kunnen blijven bestaan zonder de uitkering of de premie, maar dit moet nog besproken worden in de sectoren.

Voor de thematische loopbaanonderbrekingen wordt vanaf 2 september de aanmoedigingspremie geschrapt, maar blijven de voorwaarden en modaliteiten voor de rest ongewijzigd.

De Vlaamse regering wenst een Vlaams zorgverlof in te voeren, dat beperkt wordt tot 48 maanden. Bovendien zal hiervoor steeds een motief moeten zijn. De discussie over welke motieven in aanmerking komen, moet nog gevoerd worden.

### **Wat adviseren wij onze leden?**

Ieder onderwijspersoneelslid dat de intentie heeft om in te stappen in een systeem van 'gewone' loopbaanonderbreking, kan dit best doen op 1 september 2016. Dit is het laatste moment dat het huidige systeem nog van toepassing zal zijn. Vooral de collega's die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, moeten afwegen of zij gedeeltelijk wensen uit te stappen of niet. Wie dit overweegt, kan zijn beslissing best niet uitstellen. Na 1 september 2016 zal de mogelijkheid niet langer bestaan aan de huidige voorwaarden.

raf.deweerd@acod.be