



Aan de heer Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
Aan mevrouw Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
Aan mevrouw Annemie Turtelboom  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
Aan mevrouw Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
p/a Martelaarsplein 19  
1000 Brussel

Brussel, 26 augustus 2015

Mijnheer de minister-president  
Mevrouw de viceminister-president

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Onderwijs schrijft u deze brief omdat wij vrezen dat de federale regering beslissingen zal nemen die de uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord inzake het loopbaanpact voor het onderwijspersoneel sterk zal bemoeilijken en misschien zelfs zal verhinderen.

De federale regering zou tijdens de laatste begrotingscontrole overeengekomen zijn om te besparen op de overheidspensioenen en dus ook op de onderwijspensioenen. Dat zou gebeuren door de studiejaren niet meer mee te tellen voor de berekening van het overheidspensioen. Ook zou men ingrijpen op de manier waarop het aantal gewerkte jaren worden geteld. Minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire bevestigde in De Tijd de besparingsplannen, maar stelde dat er nog niets beslist was. Dat zou eind augustus gebeuren. Hij benadrukte dat er nog onderhandelingen zouden volgen met de sociale partners. De ervaring leerde ons echter al om geen vertrouwen te hebben in deze onderhandelingen.

Mijnheer de minister-president  
Mevrouw de viceminister-president

U weet dat er het afgelopen jaar op federaal vlak al verschillende maatregelen werden genomen rond de pensioenleeftijd. Die houden in dat zowel de leeftijd waarop men met pensioen kan gaan als het aantal jaren dienst dat daarvoor vereist is, verhogen. Voor de overheidssector komt daar nog bij dat er ook een snelle afbouw is van de diplomabonificatie voor de opening van het recht op het pensioen.

U weet ook dat binnenkort de discussie start over de zware beroepen. Voor de openbare sector zal die vooral een impact hebben op de onderwijspensioenen, want de pensioennoemer 55 - die nu van toepassing is op het onderwijspersoneel - zou alleen nog maar behouden blijven voor de zware beroepen. Als we daarbij ook nog rekening houden met de mogelijkheid dat de overheidspensioenen in de toekomst berekend worden op basis van de gemiddelde wedde over de volledige loopbaan - zo staat het toch in het federaal regeerakkoord - dan staan de overheidspensioenen onder zware druk en de onderwijspensioenen onder een nog grotere druk.

Wij weten dat de Vlaamse Regering niet bevoegd is voor de pensioenen van de Vlaamse ambtenaren en het Vlaams onderwijspersoneel, maar toch menen wij u te moeten aanschrijven. U behoort immers tot dezelfde partijen die vorige maand op federaal niveau een begrotingsakkoord hebben afgesloten. Als vooraanstaand en invloedrijk lid van één van die partijen draagt u dan ook een niet te ontkennen verantwoordelijkheid. Die wordt nog groter omdat er in het Vlaams Regeerakkoord sprake is van een loopbaanpact voor het onderwijspersoneel. Dat zou de onderwijsloopbaan aantrekkelijker moeten maken en het behoud van de mensen in dat beroep moeten verhogen. Zo'n pact afsluiten ligt al moeilijk omdat wij vrezen dat de Vlaamse Regering hier geen middelen voor heeft, maar dat wordt nu nog lastiger. Hoe kan er immers op Vlaams niveau gesproken worden over een pact dat de aantrekkelijkheid van het onderwijsberoep moet verhogen terwijl dezelfde partijen op federaal niveau op hetzelfde ogenblik er werkelijk alles aan doen om de onderwijsloopbaan onaantrekkelijk te maken door het overheidspensioen op termijn kleiner te maken?

Mijnheer de minister-president  
Mevrouw de viceminister-president

Het onderwijspensioen maakt inherent deel uit van het onderwijsstatuut. Daarom vragen wij u dringend om uw partijgenoten er alsnog van te overtuigen de onderwijspensioenen niet geïsoleerd te bekijken. Doen ze dat toch, dan verzwaren ze op een onverantwoorde manier het loopbaandebat. Looneisen en/of vragen naar een tweede pensioenpijler liggen dan voor de hand. Voor zover als nodig brengen wij u ook de loonstudie in herinnering die tot stand kwam tijdens het ministerschap van mevrouw Vanderpoorten. Die was klaar en duidelijk. De vakantieregeling, de vaste benoeming, de uitstapregeling en het pensioen zijn aspecten die maken dat de lonen in de onderwijssector competitief zijn. Sleutelen aan één van deze aspecten creëert een onevenwicht.

Het aantrekken van bekwame, kwalitatief hoog opgeleide personeelsleden is enkel mogelijk als het loonpakket, de werkvoorwaarden en het pensioen aantrekkelijk zijn. Voor ons is dat een totaalpakket. Wij hebben beloofd te willen deelnemen aan het loopbaandebat. Wij houden ons aan onze belofte, maar een bevredigend antwoord op de vraag die wij in vorige alinea stelden, is wenselijk om dat debat in een sereen klimaat te kunnen voeren.

Vriendelijke groeten

Jos Van Der Hoeven  
secretaris-generaal  
COC

Marianne Coopman  
Algemeen secretaris  
COV

Raf De Weerd  
Algemeen secretaris  
ACOD Onderwijs

Marnix Heyndrickx  
Secretaris-coördinator  
VSOA Onderwijs