

acod
onderwijs

GEPENSIONEERDEN

**c
o
n
t
a
c
t**

Jaargang 43
Nr 5
mei 2016

erkenningsnr.
P 003045

Maandblad (verschijnt niet in
juli en augustus)
V.U.: F.van der Graaf
Bagattenstraat 158 - 9000 Gent
Postkantoor van afgifte: Gent I
Stapelplein 75 - 9000 Gent



PB-PP | B-12495
BELGIE(N) - BELGIQUE

**ACOD-ONDERWIJS ONDERAFDELING
GEPENSIONEERDEN**

Tel.: 09/269.93.40

Fax: 09/269.93.44

Secretariaat: Bagattenstraat 158 - 9000 Gent

Mededelingenblad CONTACT

Jaargang 43 nr.5 mei 2016

Vanaf nu is het Contactblad ook te lezen op de website van
ACOD Onderwijs: www.acodonderwijs.be/publicaties-2

Genoteerd, met dank aan Raf De Weerd.

Persmededeling 21 maart 2016.

**De kracht van verandering, door Raf De Weerd,
Algemeen secretaris ACOD Onderwijs.**

Pensioenhervorming treft onderwijspersoneel zeer hard.

De federale regering heeft allerlei besparingsmaatregelen voor ons in petto. De maatregelen die ons het hardst zullen treffen, hebben te maken met onze pensioenen. Iedereen zal langer moeten werken voor een lager pensioen. Sommigen

onder ons zullen later letterlijk honderden euro's pensioen verliezen...

De maatregelen die de federale regering wil nemen, treffen ons op vier vlakken: de **pensioenleeftijd** wordt opgetrokken, de **diplomabonificatie** - de studieduur - valt weg, we verliezen onze gunstige **pensioendeler** (1/55) en voortaan wordt ons pensioen berekend op basis van de **ganse loopbaan**. Het resultaat van deze ingrepen is dat we langer zullen moeten werken voor een kleiner pensioen. Hieronder worden deze maatregelen kort toegelicht.

Verhoging van de pensioenleeftijd:

De wettelijke pensioenleeftijd - nu 65 j - zal tegen 2030 opgetrokken worden tot 67 j.

Wie echter vervroegd op pensioen wil gaan, wordt op kortere termijn getroffen. De minimumleeftijd wordt verhoogd en de loopbaanvoorwaarden worden nadeliger.

De leeftijd wordt tegen 2019 stapsgewijs opgetrokken tot 63 j. Daarvoor moet men echter een loopbaan van 42 j kunnen aantonen. Wat betekent dit concreet? Iemand die op zijn 63ste vervroegd met pensioen wil gaan, moet ononderbroken gewerkt hebben vanaf zijn 21ste. Voor licentiaten /masters betekent dit op termijn dat ze minstens tot hun 64ste zullen moeten werken.

Leest u het volgende titeltje maar...

Uitdoving van de diplomabonificatie

Vandaag wordt de studieduur onder bepaalde voorwaarden beschouwd als deel van de loopbaan. Dit noemt men de diplomabonificatie. Ze is niet alleen voordelig bij het bepalen van de loopbaanvoorwaarden, ze zorgt ook voor een hoger pensioen.

Vanaf 2015 dooft deze regeling uit. Ieder kalenderjaar worden 6 m in mindering gebracht. Een licentiaat/master kan vanaf 2017 nog maar 3 jaren inbrengen, een bachelor (kleuteronderwijzer, onderwijzer of 'regent' nog maar 1 jaar). In 2022 houdt de licentiaat er niets meer aan over. Voor de bachelor is het reeds in 2018 zo ver.

Dit betekent dus dat we 2 tot 4 j langer zullen moeten werken om met pensioen te kunnen gaan, zonder dat het ons een euro meer oplevert.

Referteperiode uitgebreid tot ganse loopbaan:

Het gemiddelde salaris van de laatste 10 j voor het pensioen - de zogenaamde referteperiode - vormt het referentiesalaris. Dit bedrag bepaalt samen met de loopbaanduur ons pensioen. De meeste personeelsleden hebben in de referteperiode de hoogste geldelijke anciënniteit bereikt of zijn dan benoemd in een beter bezoldigd ambt (bijvoorbeeld directeur). Daarom is het interessant dat enkel de laatste jaren van de loopbaan in aanmerking worden genomen voor het referentiesalaris.

Aanvankelijk bedroeg de referentieperiode 5 j. De regering Di Rupo heeft dit opgetrokken tot 10 j.

Nu wil de regering Michel de referentieperiode optrekken tot de ganse loopbaan. Ook de slecht betaalde beginjaren zullen dus meetellen. Wie zijn loopbaan eindigt in een beter bezoldigd ambt, zal dat slechts ten dele merken aan zijn pensioen.

Pensioendeler 55 wordt 60

We delen onze loopbaanduur (uitgedrukt in jaren) door 55 (onze huidige pensioendeler of tantième). Als we dit resultaat vervolgens vermenigvuldigen met ons referentiesalaris, dan hebben we ons pensioenbedrag. De regering Michel wil voor het onderwijspersoneel pensioendeler 1/60 invoeren. Dit betekent dat ons pensioen lager zal zijn. Maar de pensioendeler heeft ook invloed op de loopbaanvoorwaarden. Indien 55 vervangen wordt door 60, dan zullen we langer moeten werken om aan de loopbaanvoorwaarden te voldoen.

De federale regering wil ons
- zonder flankerende maatregelen
- langer doen werken
- voor een kleiner pensioen.

Wanneer kan je op pensioen gaan?

De P-datum, het moment waarop we vervroegd met pensioen kunnen, wordt bepaald door:

(1) de leeftijd en (2) de duur van de loopbaan. Vandaag wordt die loopbaanduur op een gunstige wijze bepaald. De studieduur - de diplomabonificatie - wordt meegeteld, waardoor de meeste personeelsleden in het onderwijs tot 4 jaar kunnen laten meetellen voor hun loopbaanduur.

Bovendien geeft de pensioendeler /55 recht op een gunstige berekeningswijze: ieder jaar mag vermenigvuldigd worden met een coëfficiënt. Hierdoor tellen sommige jaren voor een jaar en een maand.

De federale regering wil de diplomabonificatie afschaffen en pensioendeler /55 vervangen door pensioendeler /60.

Wat betekent dit voor uw P-datum?

Invloed van het verdwijnen van de diplomabonificatie

Voor de personeelsleden met 2 jaar diplomabonificatie

jaar	vroeger	nu	verlies aan loopbaanjaren
2015	2 jaar	1 jaar en 6 maanden	6 maanden
2016	2 jaar	1 jaar	1 jaar
2017	2 jaar	6 maanden	1 jaar en 6 maanden
Vanaf 2018	2 jaar	0 maanden	2 jaar

Voor de personeelsleden met 4 jaar diplomabonificatie

jaar	vroeger	nu	verlies aan loopbaanjaren
2015	4 jaar	3 jaar en 6 maanden	6 maanden

2016	4 jaar	3 jaar	1 jaar
2017	4 jaar	2 jaar en 6 maanden	1 jaar en 6 maanden
2018	4 jaar	2 jaar	2 jaar
2019	4 jaar	1 jaar en 6 maanden	2 jaar en 6 maanden
2020	4 jaar	1 jaar	3 jaar
2021	4 jaar	6 maanden	3 jaar en 6 maanden
2022	4 jaar	0 maanden	4 jaar

Invloed van het veranderen van de pensioendeler /55 naar /60

Per jaar **verlies** je als personeelslid door de omzetting van pensioendeler /55 naar /60 18 dagen aan loopbaanvoorwaarde. Het aantal jaren dat je nog moet presteren tot aan je pensioendatum (P-datum) in de pensioendeler /60 zal bepalen hoeveel dagen verlies je lijdt.

Aantal jaren	berekening	verlies aan loopbaanjaren
5 jaren	18 dagen x 5 jaar	90 dagen
10 jaar	18 dagen x 10 jaar	180 dagen of 6 maanden

15 jaar	18 dagen x 15 jaar	270 dagen of 9 maanden
20 jaar	18 dagen x 20 jaar	360 dagen of 1 jaar
25 jaar	18 dagen x 25 jaar	450 dagen of 1 jaar en 3 maanden
30 jaar	18 dagen x 30 jaar	540 dagen of 1 jaar en 6 maanden
35 jaar	18 dagen x 35 jaar	630 dagen of 1 jaar en 9 maanden
40 jaar	18 dagen x 40 jaar	720 dagen of 2 jaar
45 jaren	18 dagen x 45 jaar	810 dagen of 2 jaar en 3 maanden

Voorbeelden

- Een onderwijzer/regent die in de huidige regelgeving op 1/01/2015 nog 20 jaar moet presteren om zijn P-datum te bereiken, zal in de toekomst **3 jaar extra** moeten presteren (2 jaar verlies van diplomabonificatie + 1 jaar verlies door de omzetting van de pensioendeler).
- Een licentiaat die op 01/01/2015 nog 10 jaar moet presteren, zal **4 jaar en 6 maanden langer** moeten werken om zijn P-datum te bereiken (4 jaar door verlies van diplomabonificatie en 6 maanden verlies door de omzetting van de pensioendeler).

VERGIS JE NIET!
JE ZAL GEEN EUROCENT MEER PENSIOEN KRIJGEN
INTEGENDEEL: DOOR DE VERLAGING VAN DE DELER
VAN /55 NAAR /60 KRIJG JE MINDER

Hoeveel zal de pensioenhervorming je kosten?

De regering Michel wil ons niet alleen langer doen werken, ze wil ook ons pensioen verlagen. Hieronder illustreren we dat met drie voorbeelden.

Een personeelslid geboren op 06/08/1975 werkt van 01/09/1996 tot 31/08/2028 als onderwijzeres. Op 01/09/2028 wordt zij als directeur in het basisonderwijs aangesteld.

Met de huidige regelgeving kan deze directeur op 60-jarige leeftijd met pensioen (op 31/08/2035 - zie eerste kolom in onderstaande tabel).

Als we de nieuwe regelgeving wensen toe te passen, kunnen we de pensioendatum gelijk houden (tweede kolom) op dat ogenblik voldoet de collega echter niet langer aan de voorwaarden. Dit kan zich enkel voordoen als het personeelslid op pensioen gesteld wordt bijvoorbeeld wegens ziekte.

Anderzijds kunnen we de eerst mogelijke nieuwe pensioendatum bekijken volgens de nieuwe regelgeving, in dit geval 31/08/2038 (derde kolom).

	vandaag 60j - 42j loopbaan 31/08/2035	<i>nieuw zelfde moment 31/08/2035 (kan enkel door bv. ziektepensioen)</i>	nieuw 63j - 42 loopbaan 31/08/2038 (diplomabonificatie telt niet langer mee)
Diplomabonificatie	3/55	<i>Nihil</i>	<i>Nihil</i>
Onderwijsdiensten aan /55	01/09/1996- 31/08/2035= 39j = 39/55	01/09/1996- 31/12/2014= 18j 4m= 18,33/55	01/09/1996- 31/12/2014= 18j 4m= 18,33/55
Onderwijsdiensten aan /60	<i>niet van toepassing</i>	01/01/2015- 31/08/2035= 20j 8m= 20,66/60	01/01/2015- 31/08/2038= 23j 8m= 23,66/60
Totaal	3/55+ 39/55 = 76,38% (afgetopt tot 75%)	<i>18,33/55 + 20,66/60 =67,74%</i>	18,33/55+ 23,66/60= 72,74 %
Referentiesalaris	gemiddeld salaris van de laatste 10 jaar - hier gelijk aan laatste salaris (5188,75)	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (32j onderwijzer (2325,14 bruto tot 4049,47 bruto) en 7j directeur (5188,75 bruto))	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (32j onderwijzer (2325,14 bruto tot 4049,47 bruto) en 10j directeur (5188,75 bruto))
	vandaag 60j - 42j loopbaan 31/08/2035	<i>nieuw zelfde moment 31/08/2035 (kan enkel door bv. ziektepensioen)</i>	nieuw 63j - 42 loopbaan 31/08/2038 (diplomabonificatie telt niet langer mee)

berekening			
referentiesalaris	5188,75	3634,80	3753,73
coëfficiënt	75%	67,74%	72,74%
bruto pensioen	3891,56	2462,21	2730,46
- 6,05% (rsz en solid.)	-235,43	-148,96	-165,19
belastbaar pensioen	3656,13	2313,25	2565,21
bedrijfsvoorheffing	-1349,02	-582,60	-723,90
netto pensioen	2307,11	1730,65	1841,31
	Verlies	576,46 euro netto per maand	465,80 euro netto per maand

Een tweede voorbeeld.

Een onderwijzer/kleuteronderwijzer/leraar (SO,DKO,VWO) (code 141/148/301) geboren op 15/08/1966 begint op 01/09/1987.

In de eerste kolom vindt u de berekening volgens het huidige systeem (60j en 42 loopbaanjaren).

In de tweede kolom wordt de pensioendatum behouden, maar gebeurt de berekening volgens het nieuwe systeem (wat bijvoorbeeld kan omwille van een pensionering wegens ziekte).

In de derde kolom wordt zowel de datum aangepast als de berekeningswijze. Het personeelslid kan pas op 63-jarige leeftijd op pensioen.

	vandaag 60j - 42j loopbaan 31/08/2026	<i>nieuw zelfde moment 31/08/2026 (kan enkel door bv. ziektepensioen)</i>	nieuw 63j - 42 loopbaan 31/08/2029 (diplomabonificatie telt niet langer mee)
Diplomabonificatie	3/55	<i>Nihil</i>	<i>Nihil</i>
Onderwijsdiensten aan /55	01/09/1987- 31/08/2026 = 39j = 39/55	01/09/1987- 31/12/2014= 27j 4m= 27,33/55	01/09/1987- 31/12/2014= 27j 4m= 27,33/55
Onderwijsdiensten aan /60	<i>niet van toepassing</i>	01/01/2015- 31/08/2026 = 11j 8m= 11,66/60	01/01/2015- 31/08/2029= 14j 8m= 14,66/60
Totaal	3/55+ 39/55= 76,38% (afgetopt tot 75%)	27,33/55+ 11,66/60= 69,10%	27,33/55+ 14,66/60= 74,10%
Referentiesalaris	gemiddeld salaris van de laatste 10 jaar - hier gelijk aan laatste salaris (4049,47)	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (2325,14 - 4049,47)	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (2325,14 - 4049,47)
berekening			
referentiesalaris	4049,47	<i>3430,31</i>	3474,54
coëfficiënt	75%	<i>69,10%</i>	74,10%
bruto pensioen	3037,10	<i>2370,34</i>	2574,63
- 6,05% (rsz en solid.)	-183,74	<i>-143,40</i>	-155,76
belastbaar pensioen	2853,36	<i>2226,94</i>	2418,87
bedrijfsvoorheffing	-881,83	<i>-532,72</i>	-640,78
netto pensioen	1971,53	<i>1694,22</i>	1778,09

Per maand:	Verlies	€ 277,31 netto	€ 193,44 euro netto
------------	---------	----------------	---------------------

Tenslotte nog een derde voorbeeld.

Een leraar (SO,DKO,VWO) (code 501) geboren op 27/08/1964 begint op 01/09/1987 te werken.

In de eerste kolom vindt u de berekening volgens het huidige systeem (60j en 42 loopbaan jaren).

In de tweede kolom wordt de pensioendatum behouden, maar gebeurt de berekening volgens het nieuwe systeem (wat kan omwille van een pensionering wegens ziekte).

In de derde kolom wordt zowel de datum aangepast als de berekeningswijze. Het personeelslid kan pas op 63-jarige leeftijd op pensioen.

	vandaag 60j - 42j loopbaan 31/08/2024	<i>nieuw</i> <i>zelfde moment</i> 31/08/2024 <i>(kan enkel door</i> <i>bv.</i> <i>ziektepensioen)</i>	<i>nieuw</i> 63j - 42 loopbaan 31/08/2027 <i>(diplomabonificatie</i> <i>telt niet langer</i> <i>mee)</i>
Diplomabonificatie	4/55	<i>Nihil</i>	<i>Nihil</i>
Onderwijsdiensten aan /55	01/09/1987- 31/08/2024= 37j = 37/55	01/09/1987- 31/08/2014= 27j 4m = 27,33/55	01/09/1987- 31/08/2014= 27j 4m = 27,33/55
Onderwijsdiensten aan /60	<i>niet van</i> <i>toepassing</i>	01/01/2015- 31/08/2024= 9j 8m= 9,66/60	01/01/2015- 31/08/2027= 12j 8m= 12,66/60

Totaal	4/55+ 37/55= 74,54%	27,33/55+ 9,66/60= 65,79%	27,33/55+ 12,66/60= 70,79%
Referentiesalaris	Referentiesalaris gemiddeld salaris van de laatste 10 jaar - hier gelijk aan laatste salaris (5135,17)	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (2912,09 - 5135,17)	gemiddeld salaris van de volledige loopbaan (2912,09 - 5135,17)
berekening			
referentiesalaris	5135,17	4374,41	4428,75
coëfficiënt	74,54%	65,79%	70,79%
bruto pensioen	3827,75	2877,92	3135,11
- 6,05% (rsz en solid.)	-231,57	-174,11	-189,67
belastbaar pensioen	3596,18	2703,81	2945,44
bedrijfsvoorheffing	-1312,56	-798,71	-931,70
netto pensioen	2283,62	1905,10	2022,74
	Verlies	378,52 euro netto per maand	260,88 euro netto per maand

Pensioenhervorming van de federale regering

Gevolgen voor uw pensioen

De pensioenhervormingen die de regering Michel I voorbereidt, zullen ons op twee vlakken treffen. In de eerste plaats schuift onze P-datum op. De P-datum bepaalt wanneer we vervroegd met pensioen kunnen. Het wordt dus langer werken. In de tweede plaats zullen we een lager pensioen hebben.

Maatregelen die invloed hebben op de berekening van de P-datum:

• In 2015 en 2016 wordt het voorziene groeitraject voor **leeftijds- en loopbaanvoorwaarden** voor het vervroegd pensioen behouden.

Vervolgens komt er in **2017 een stijging**: de loopbaanvoorwaarde wordt 41 jaar, de leeftijdvoorwaarde wordt 62 jaar en 6 maanden.

In **2019** komt er **weer een stijging** : de loopbaanvoorwaarde wordt 42 jaar, de leeftijdvoorwaarde wordt 63 jaar. Ook de voorwaarden voor een vervroegd pensioen op basis van de **uitzonderlijke lange loopbaan** gaan omhoog.

Tabel:wanneer kunnen wij (vervroegd) met pensioen gaan?

	Normale loopbaan		Uitzonderlijke lange loopbaan		Wettelijk pensioen
			OP 60j.	OP 61 j.	
2012	60 j	5 j			65 j
2013	60 j 6 m	38 j	40 j		65 j
2014	61 j	39 j	40 j		65 j
2015	61 j 6 m	40 j	41 j		65 j
2016	62 j	40 j	42 j	41 j	65 j
2017	62 j 6 m	41 j	43 j	42 j	65 j
2018	62 j 6 m	41 j	43 j	42 j	65 j
2019	63 j	42 j	44 j	43 j	65 j
...					...
2025					66 j
...					...
2030					67 j

Antwoord- en inschrijvingsstrook

(te versturen naar D'havé - Vanhecke, Kikvorsstraat 23, 9000-Gent
of per mail naar freddy.d.have@telenet.be of
marlene.vanhecke@telenet.be)

Naam en voornaam

.....

adres :

.....

tel.:

Gelieve de namen van de deelnemers ook te vermelden aub

**1. Op woensdag 15 juni 2016: muzikale namiddag met optreden
van Lily Castel en Ronny Marino (€ 5)**

aantal

personen:.....

.....

**2. Daguitstap met S-Plus naar Planckendael op 7 juli 2016
(€36/€33,50)**

aantal personen:

.....

**3. Op zondagnamiddag 17 juli, optreden ARTE VOCALE in de
Gentse Opera**

aantal

personen:.....
.....

**4. Op maandag 18 juli, "GENTSCHER FIESTE AN DE MUIE" (€ 55)
wandeling, ontbijt en lunch.**

aantal

personen:.....
.....

**5. Op dinsdagnamiddag 19 juli, 'Brasserie Nostalgie, 't vervolg'
(€ 15)**

aantal

personen:.....
.....

6. Op donderdagmiddag 21 juli, etentje in Jour de Fête.

aantal

personen:.....
.....

Datum:.....

Handtekening:.....

**Alle betalingen op ons rekeningnummer S-Plus ACOD-Onderwijs
GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving IBAN: BE76
0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB**

- De **wettelijke pensioenleeftijd** wordt opgetrokken: in **2025** naar **66 jaar** en in **2030** naar **67 jaar**.

- De **overgangsmaatregelen** van de pensioenhervorming van 2011 blijven gelden.

Wie in 2016, 58 jaar oud is en op 1,2 of 3 jaar van zijn vervroegd pensioen stond, zal max twee jaar langer moeten werken;

Wie in 2016, 59 of ouder is en op 1,2 of 3 jaar van zijn vervroegd pensioen stond, zal max. één jaar langer moeten werken.

- Er komt vanaf 2015 een **uitfasering van de diplomabonificatie** met 6 maanden per kalenderjaar. Dit betekent dat:

- o wie 2 jaar diplomabonificatie heeft, dit recht niet meer kan invoeren vanaf 2019;

- o wie 4 jaar diplomabonificatie heeft, dit recht niet meer kan invoeren vanaf 2023.

- Alle **pensioendelers** worden teruggebracht op /60. Voor pensioenen met pensioendeler /55 wordt vandaag - bij het bepalen van de P-datum - een coëfficiënt toegepast.

Hierdoor weegt ieder jaar zwaarder (tot één maand). In de nieuwe regeling zal ieder jaar voor slechts één jaar tellen.

De pensioenrechten die zijn opgebouwd in de voordeliger pensioendeler blijven echter behouden.

- De **niet-gemotiveerde loopbaanonderbreking** zal niet meer gelijkgesteld worden en dus niet meetellen voor de berekening van de P-datum.

Maatregelen die invloed hebben op de berekening van het pensioenbedrag

- Ten laatste in 2030 zullen de pensioenen berekend worden volgens een **puntensysteem**.

Elk personeelslid zal gedurende zijn loopbaan een aantal pensioenpunten verwerven; deze punten zullen een bepaalde waarde vertegenwoordigen.

- De berekening van het pensioen zal gebaseerd worden op het arbeidsinkomen van de **volledige loopbaan** en niet langer op de gunstigere laatste vijf of tien jaren.

- Er komt vanaf 2015 een **uitfasering van de diplomabonificatie** met 6 maanden per kalenderjaar. Dit betekent dat:

- o wie 2 jaar diplomabonificatie heeft, dit recht niet meer kan invoeren vanaf 2019;

- o wie 4 jaar diplomabonificatie heeft, dit recht niet meer kan invoeren vanaf 2023.

- De **pensioenbonus wordt afgeschaft** vanaf 01/01/2015. De huidige regels blijven behouden voor diegenen die op 01/01/2015 reeds bezig zijn met de opbouw van een pensioenbonus (personeelsleden geboren voor 01/01/1954).

- Alle **pensioendelers** worden teruggebracht op /60. Dit betekent dat 1 jaar zal meetellen voor 1/60 of 1,66% bij de berekening van het pensioen i.p.v. 1/55 of 1,81%.

De pensioenrechten die zijn opgebouwd in de voordeliger pensioendeler blijven behouden.

- Het aandeel van de zogenaamde **aanneembare afwezigheden** wordt beperkt.

Momenteel bedraagt dit maximaal 20 procent, in de toekomst zal dat minder zijn.

- De **niet-gemotiveerde loopbaanonderbreking** is niet langer een aanneembare afwezigheid en komt dus niet meer in aanmerking voor de berekening van het pensioen. Bovendien wordt de **onderbrekingsuitkering voor de niet gemotiveerde LBO** worden geschrapt.

Andere maatregelen door de pensioenhervorming

- De **minimumleeftijd** waarop men een **overlevingspensioen** kan **aanvragen** zal vanaf 2025 verder **opgetrokken** worden naar **55 jaar** en dit met 1 jaar per kalenderjaar.
- De toegestane beroepsinkomsten na de wettelijke pensioenleeftijd of na 45 loopbaan jaren zijn onbeperkt.
- De **gemotiveerde (thematische) loopbaanonderbreking** - ouderschapsverlof, palliatieve zorgen en medische bijstand - wordt uitgebreid met maximum 12 maanden.

Ouderschapsverlof kan opgenomen worden tot het kind 8 jaar is (nu 12jaar).

- Men zal onderzoeken hoe het **pensioen wegens ziekte** kan worden vervangen door een arbeidsongeschiktheidsuitkering in het kader van het ziekte- en invaliditeitsstelsel.

Raf De Weerd,

Algemeen secretaris ACOD Onderwijs.

Onze activiteiten

- 1. Op zondagmiddag 1 mei 2016 ons etentje in het onlangs geopend restaurant Neuf Mille, Oudburg 54 te Gent. We spreken af in het restaurant om 13u.**

Vroeger huisde op dit adres in het centrum van Gent de legendarische wapenwinkel Parret. Het aperitief wordt in de gezellige lounge met uitzicht op de Leie genomen. We reserveerden de Chef's table, een ovalen tafel in een aparte ruimte met zicht op de open keuken, maar door een groter aantal inschrijvingen eten we in het restaurant. De ingeschrevenen kregen alle praktische info.

- 2. Op zondag 8 mei 2016 gaat de 8-mei plechtigheid door in samenwerking met Stad Gent en het Vredeshuis.**

Plaats: het Oorlogsmonument in het Zuidpark te Gent (8-Mei-Plein)

Afspraak: om 10u 45

11u: - begroeting door dhr. Jean-Pierre Goossens, voorzitter

- toespraak door dhr. Mathias De Clercq, eerste schepen en schepen van Haven, Economie en Ondernemen.

- Bloemenhulde

- Muzikale omlijsting door de Thebaanse trompetten en het Jongeren Zangkoor HELDER uit Gent

12u: - receptie voor de deelnemers in het Vredeshuis.

(een bus van de Lijn staat ter beschikking voor het transport naar her Vredeshuis)

**3. Van maandag 9 tot en met woensdag 11 mei 2016:
driedaagse reis naar de kastelen van de LOIRE.**

Alle deelnemers kregen verdere info via brief van S-Plus

4. Op donderdag 19 mei 2016: daguitstap 'ZEN in HASSELT'

Het beste van Japan ligt al vierentwintig jaar in Hasselt. In 1992 werd in de Japanse tuin een mooi stukje natuur geminiaturiseerd en geïdealiseerd nagebouwd zoals Japanners dat al eeuwenlang in eigen land doen.

- We starten de dag met koffie en een Hasseltse speculaas.

- Daarna neemt een ervaren gids ons mee voor een wandeling in de 25 000 m² grote tuin .

- Na de lunch gaan we op tocht met een echte Hasseltkenner en ontdekken we de tofste plekjes in de stad

Inschrijven kan niet meer. De deelnemers krijgen een brief van S-Plus.

5. Op 15 juni om 14u. treden Lily Castel en Ronny Marino op in de Polyvalente zaal WZC Domino, St. Margrietstraat, Gent

Deuren open: 13u 30.

Prijs:€ 5 (taart en koffie inbegrepen)

Inschrijven kan via ons per mail of via antwoordstrook en betalen op ons rekeningnummer S-Plus ACOD Onderwijs

**GENT : IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC:
GEBABEBB**

6. Op donderdag 16 juni 2016 : daguitstap naar Yerseke
Via Zelzate, door de Westerscheldetunnel rijden we naar Kruiningen voor koffie met een Zeeuwse bolus. Na de koffie bekijken we een film over alle facetten van de mossel- en oesterkweek daarna rijden we naar Yerseke, het dorp van de mosselen en de oesters.

We bezoeken onder leiding van een plaatselijke gids een mosselbedrijf (Prins en Dingemans) en maken een rondleiding door de vissershaven en langs de oesterputten.

Het **middagmaal** gebruiken we in een restaurant in **Wolphaartsdijk**.

Na de lunch vertrekken we naar Colijnsplaat, wereldbekend door 'het wonder van Colijnsplaat'. Van op de dijk hebben we een schitterend zicht op de Oosterschelde en de Zeelandbrug.

Via die Zeelandbrug rijden we langs Zierikzee naar 'Schouwen en Duiveland'.

Vanaf daar rijden we door het natuurgebied De Tureluur, via de Schelphoek vervolgen we onze route naar de beroemde Plompe Toren van het verdronken dorp Koudekerke.

We gaan verder naar de stormvloedkering, het technisch wereldwonder van de 20ste eeuw. We eindigen de dag in Veere waar er nog wat tijd is om rond te wandelen en iets te eten en te drinken.

Terugkeer uit Veere om 18.30u.

Prijs: € 55

Sterprijs voor leden Bond Moyson: € 52,50

Inbegrepen: bus, koffie en bolus, geleid bezoek mosselbedrijf, middagmaal (3 gangen), gids volledige dag, fooi chauffeur

Niet inbegrepen: drank

Aan de ingeschrevenen: gelieve te betalen op ons

rekeningnummer S-Plus ACOD Onderwijs GENT :

IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB.

Het bedrag moet op de rekening staan ten laatste op **20 mei 2016.**

7. Op donderdag 7 juli 2016: daguitstap i.s.m. VFG

'Dichter bij de dieren in Planckendael' - Alleen of met je kleinkinderen -

In Planckendael ontdek je de hele dierenwereld in één dag. Van leeuwen in Azië tot koala's en jumpende kangoeroes in Oceanië. Ontdek ook de klepperende ooievaars en de exotische bewoners van Afrika en Amerika. In de Indische olifantentempel trompettert natuurlijk Kai Mook en haar familie!

Heb je nog energie over? Spring dan op het vlot of in de kano en hang de acrobaat uit op 14 meter hoogte in de bomen.

Beleef een avontuurlijke dag. De dieren staan al te trappelen om je te ontmoeten.

Prijs: € 36

Sterprijs voor leden Bond Moyson: € 33,50

Inbegrepen: bus, toegang

Niet inbegrepen: fooi chauffeur, maaltijden en dranken

Inschrijven kan nog!

Betalen op ons rekeningnummer S-Plus ACOD Onderwijs

GENT : IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC:

GEBABEBB.

Het bedrag moet op de rekening staan ten laatste op 7 juni 2016.

Datum te onthouden:

- **Vrijdagavond 1 juli 2016**: de traditionele Kaas-en Wijnavond van de Grijsze Geuzen in het Geuzenhuis, Kantienberg te Gent.

<p>De GENTSE FEESTEN van vrijdag 15 juli tot en met zondag 24 juli</p>

Het volledige programma is nog niet gekend, maar dit hebben we al kunnen vastleggen:

1. **Op donderdagavond 14 juli: feestelijke opening van de tentoonstelling in de School van Toen.**
Verdere info in het juninummer.
2. **Op zondagnamiddag 17 juli: optreden van Arte Vocale o.l.v. Erika Pauwels in de Gentse Opera.**

Verdere info in het juni nummer: **prijs vermoedelijk tussen € 5 à € 10**

Gelieve wel te melden of u mee zou gaan: kaarten kopen moet altijd vlug en vroeg gebeuren!

3. Op maandag 18 juli: "GENTSCH FIESTE AN DE MUIE"

Zoals Rome gebouwd is op zeven heuvels, zo is Gent samengesteld uit zeven eilandjes. De Muide, meest noordelijke stadswijk, is inderdaad een schiereiland tussen de voorhaven en het kanaal Gent - Terneuzen. De Muide wordt gekenmerkt door een ongelooflijke diversiteit: tussen steegjes en zijstraatjes, zo komt men op de "Avenue de la Pottecarie", tussen Art-Deco en modernisme vinden we industriële loodsen en fantastische postmoderne lofts. Ook wat betreft de bewoners is het deersiteit alom: tussen heel wat beroemd geworden Gentenaars is er een schare mensen die in het "open minded Gent" bleven plakken.

Kortom een brede waaijer aan verrassingen staat u te wachten: de geschiedenis van deze wijk maar ook haar toekomst...

En dat allemaal in het **Gentsch (van d'heuvelpuurte) met gids Luth Depaepe**

8.30 u : ontbijt (full option) in de Carte Blanche

9.30 u : Vertrek en tram 4 naar de muidebrug

13 u : Lunch: apero, varkenshaasje, chocoladedessert, koffie (drank inclusief: Gents biertje of glas wijn) in

restaurant Carte Blanche, Martelaarslaan 321 te
Gent.(aan de halte van tram 4)

Prijs: € 55 pp (tramticket niet inbegrepen)

**Het is een kwestie van vlug te zijn: wie mee wil voor
een aangename leerrijke Gentse wandeling, een ontbijt
en een lunch achteraf laat het mij zo vlug mogelijk
weten.**

**Het restaurant is niet te groot en de wandelingen
o.l.v. Luth Depaepe zijn snel volgeboekt!**

- 4. Op dinsdagnamiddag 19 juli, om 15u. kunnen we naar
'Brasserie Nostalgie 't Vervolg' met Koen Crucke en
Margriet Hermans.**

**Deze "Brasserie Nostalgie, 't Vervolg" bevat allemaal
nieuwe en andere muzikale nummers. Er zijn ook andere
conférences en het is de bedoeling dat het publiek zich
kostelijk amuseert, mee zingt en neuriet en geniet van
zoveel leuke en ontspannende momenten.**

Prijs: € 15

Plaats: het NH hotel Gent-Centrum

Vorig jaar lunchten we in het NH hotel maar dit jaar doen
we dit niet.

**We namen een optie voor onze groep (20 à 30 plaatsen).
Inschrijven zo vlug mogelijk via de antwoordstrook in het
Contactblad of mail en gelieve te laatste te betalen op
25 juni op ons rekeningnummer S-Plus ACOD Onderwijs**

GENT : 001-1173234-95 of Europese overschrijving
IBAN: BE76 0011 1732 3495 - BIC: GEBABEBB

5. Op donderdagmiddag 21 juli gaan we traditiegetrouw samen eten in restaurant **Jour de Fête**, G. Callierlaan 233 te Gent.

Bij goed weer kunnen we het aperitief op het grote terras nemen.

Het menu moet ons nog medegedeeld worden.

Geïnteresseerden melden zich via de antwoordstrook of per mail.

Van zodra we het programma van de *Gentse Feesten* volledig kennen zullen we zeker nog andere activiteiten plannen.

Francine van der Graaf: voorzitter

Tel 0496/86.12.35

Tichelrei 2, Bus 84, 9000 GENT

Freddy D'havé: secretaris freddy.d.have@telenet.be

Marlene Vanhecke: penningmeester en verantwoordelijke "Onze Activiteiten"

Tel. 09/221.12.36 - 0474/31.26.30

Kikvorsstraat 23, 9000 GENT

marlene.vanhecke@telenet.be

